



**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH GIA LAI
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY CỔ PHẦN
MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Quy Nhơn, ngày 09 tháng 10 năm 2025

ĐỀ ÁN

**Nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch,
Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở
Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030**

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Thực hiện Kế hoạch số 08/KH-LĐLĐ ngày 11/9/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Gia Lai về tổ chức đại hội công đoàn cấp xã, công đoàn cơ sở, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Gia Lai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030; Kế hoạch số 01/KH-CD ngày 01/10/2025 của Ban Chấp hành Công đoàn Phường Quy Nhơn về tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở, Công đoàn phường lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

Thực hiện Hướng dẫn số 04/HD-LĐLĐ ngày 02/10/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Gia Lai về một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn cấp xã, công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Gia Lai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

Thực hiện Kế hoạch số 53/KH-CĐCS ngày 03/10/2025 của Ban Chấp hành CĐCS về việc tổ chức Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030 đã được Đảng ủy Công ty phê duyệt.

Ban Chấp hành CĐCS Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định lần thứ IX, nhiệm kỳ 2023-2028 xây dựng Đề án nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch; Ủy ban Kiểm tra và Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030 như sau:

I. NHÂN SỰ BAN CHẤP HÀNH

1. Yêu cầu

Xây dựng Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030 phải đảm bảo chất lượng, đáp ứng yêu cầu phong trào công nhân lao động, hoạt động Công đoàn trong tình hình mới và đảm bảo việc tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở lần thứ X, góp phần thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I, Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp.

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030 đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, có số lượng, cơ cấu hợp lý, đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực, ... Phải coi trọng chất lượng Ban Chấp hành, bảo đảm tinh

gọn, có cơ cấu hợp lý, đủ năng lực đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn.

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030 phải kế thừa những yếu tố hợp lý trong cơ cấu Ban Chấp hành lần thứ IX, có sự bổ sung, đổi mới phù hợp và đảm bảo tính đại diện của công đoàn; phấn đấu kết hợp hài hòa giữa 3 độ tuổi, đảm bảo tỷ lệ cán bộ nam và nữ cho phù hợp.

Công tác chuẩn bị nhân sự cần phải được thảo luận dân chủ, kỹ lưỡng, phát huy trí tuệ và tạo sự đoàn kết, thống nhất, đồng thuận trong tập thể ban chấp hành, ban thường vụ. Chủ động phòng ngừa, cảnh giác, ngăn chặn, đấu tranh, không để tác động, chi phối bởi những thông tin không chính thức, thông tin giả, xấu, độc, bịa đặt, xuyên tạc trên Internet, mạng xã hội, ... liên quan đến nhân sự và công tác chuẩn bị nhân sự.

2. Tiêu chuẩn và điều kiện

Căn cứ Hướng dẫn số 04/HD-LĐLĐ ngày 02/10/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Gia Lai về một số nội dung công tác nhân sự đại hội công đoàn cấp xã, công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Gia Lai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở giới thiệu nhân sự tham gia Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030 đáp ứng các tiêu chuẩn và điều kiện sau:

2.1- Tiêu chuẩn

a. Về năng lực công tác

Có năng lực lãnh đạo, quản lý, có kiến thức, vận dụng chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của đơn vị và của tổ chức công đoàn vào thực tiễn phong trào công nhân và hoạt động công đoàn theo lĩnh vực được phân công, phụ trách.

Có khả năng tham gia xây dựng và cụ thể hóa chương trình, nghị quyết, kế hoạch của công đoàn cấp trên và cấp ủy cùng cấp; khả năng xử lý những tình huống mới phát sinh, kỹ năng hoạt động công đoàn, chấp hành tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong tổ chức và sinh hoạt nơi công tác.

Hiểu biết sâu về tình hình sản xuất, kinh doanh, hoạt động của doanh nghiệp, có uy tín được đông đảo đoàn viên, người lao động tin nhiệm.

b. Tiêu chuẩn về trình độ

Đối với Ban Chấp hành CĐCS phải có trình độ chuyên môn tốt nghiệp đại học trở lên, trình độ lý luận chính trị từ sơ cấp trở lên.

2.2- Điều kiện

Độ tuổi tham gia Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Hướng dẫn của Công đoàn cấp trên, cụ thể:

- Các đồng chí giới thiệu vào Ban Chấp hành lần đầu, ít nhất trọn một nhiệm kỳ (60 tháng).

- Các đồng chí Ban Chấp hành đương nhiệm, được giới thiệu tái cử vào Ban Chấp hành Công đoàn lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030 ít nhất phải từ 48 tháng trở lên, tại thời điểm tổ chức đại hội theo Kế hoạch số 08/KH-LĐLĐ ngày 11/9/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Gia Lai.

3. Về số lượng

- Số lượng Ủy viên Ban Chấp hành lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030: **11 đồng chí** (theo Kế hoạch số 08/KH-LĐLĐ ngày 11/9/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Gia Lai).

- Số lượng nhân sự dự kiến đưa vào danh sách bầu: **12 đồng chí** để bầu lấy **11 đồng chí** Ủy viên Ban Chấp hành (*đính kèm danh sách trích ngang*).

3.1- Về cơ cấu

Cơ cấu Ủy viên Ban Chấp hành có trình độ, năng lực, nhiệt tình và có kinh nghiệm công tác công đoàn. Tổng số đoàn viên: 689 người; các đơn vị trực thuộc Công ty gồm có: 03 Phòng, 01 Xí nghiệp và 06 Đội. Cơ cấu cụ thể như sau:

- Đại diện Lãnh đạo Công ty: 01 đồng chí, chiếm 9,1%.
- Đại diện 03 phòng: 03 đồng chí, chiếm 27,3%.
- Đại diện các đơn vị trực thuộc: 07 đồng chí, chiếm 63,6%.

3.2- Về độ tuổi

- Dưới 40 tuổi: 02 đồng chí, chiếm 18,2%.
- Từ 40 đến 50 tuổi: 03 đồng chí, chiếm 27,3%.
- Trên 50 tuổi: 06 đồng chí, chiếm 54,5%.

3.3- Về trình độ

- Trình độ chuyên môn:
 - + Thạc sĩ: 01 đồng chí, chiếm 9,1%.
 - + Đại học: 10 đồng chí, chiếm 90,9%.
- Trình độ lý luận chính trị:
 - + Trung cấp: 09 đồng chí, chiếm 81,8%.
 - + Sơ cấp: 02 đồng chí, chiếm 18,2%.

II. NHÂN SỰ BAN THƯỜNG VỤ

1. Tiêu chuẩn, điều kiện

- Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030 phải đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành, đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

- Là những đồng chí có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo, quản lý tiêu biểu trong Ban Chấp hành; có khả năng tổng hợp, phân tích, đóng góp vào sự lãnh đạo tập thể của Ban Thường vụ, tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Ban Chấp hành.

- Có năng lực tham mưu, chỉ đạo, sơ kết, tổng kết các chương trình, kế hoạch do đại hội, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ đề ra.

- Đảm bảo tiêu chuẩn về kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý và công tác công đoàn.

2. Về số lượng: 03 đồng chí.

III. NHÂN SỰ CHỦ TỊCH

1. Tiêu chuẩn, điều kiện

Đáp ứng các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các yêu cầu về trình độ, năng lực; đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- Nắm vững và có khả năng vận dụng quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; có năng lực nghiên cứu tham mưu, đề xuất các giải pháp, xây dựng chủ trương, chính sách của doanh nghiệp liên quan đến đoàn viên công đoàn, người lao động và hoạt động công đoàn.

- Có phong cách lãnh đạo, phương pháp hoạt động, khả năng điều hành tốt công việc, có uy tín và khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ, ảnh hưởng tích cực đến phong trào công nhân và hoạt động công đoàn đơn vị.

- Đảm bảo kinh nghiệm lãnh đạo quản lý và công tác công đoàn theo quy định.

2. Số lượng: 01 đồng chí.

IV. NHÂN SỰ PHÓ CHỦ TỊCH

1. Điều kiện, tiêu chuẩn

Đáp ứng các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các yêu cầu về trình độ, năng lực; có phong cách lãnh đạo, phương pháp hoạt động, khả năng điều hành tốt công việc, có uy tín và khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ, ảnh hưởng tích cực đến phong trào công nhân và hoạt động công đoàn đơn vị.

2. Số lượng: 01 đồng chí.

V. NHÂN SỰ ỦY BAN KIỂM TRA

1. Yêu cầu, tiêu chuẩn nhân sự Ủy ban Kiểm tra

- Đảm bảo tiêu chuẩn về năng lực công tác:

- + Hiểu biết cơ bản về các lĩnh vực kinh tế, chính trị, pháp luật; nắm vững Điều lệ và các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến các hoạt động của công đoàn.

- + Có năng lực, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, có kinh nghiệm trong công tác tài chính.

- Về trình độ: Có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên các chuyên ngành luật, tài chính, kế toán, kinh tế.

- Về độ tuổi: Đáp ứng yêu cầu về tuổi bổ nhiệm và giới thiệu ứng cử theo quy định.

2. Số lượng, cơ cấu

2.1. Số lượng: Dự kiến 03 Ủy viên.

2.2. Cơ cấu

- Trình độ chuyên môn: Đại học trở lên, chiếm 100%
- Trình độ lý luận chính trị:
 - + Trung cấp: 02 đồng chí, chiếm 66,7%
 - + Sơ cấp: 01 đồng chí, chiếm 33,3%

(đính kèm danh sách trích ngang).

II. NHÂN SỰ CHỦ NHIỆM

1. Tiêu chuẩn, điều kiện

Đáp ứng tiêu chuẩn Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn và tiêu chuẩn ủy viên Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở; có khả năng tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ về công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn ở đơn.

- Trình độ chuyên môn: Đại học trở lên.
- Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp trở lên.

2. Số lượng: 01 đồng chí (đồng chí Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở lần X, nhiệm kỳ 2025-2030 kiêm nhiệm).

Trên đây là Đề án nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch; Ủy ban Kiểm tra và Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở lần thứ IX chuẩn bị, trình Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Gia Lai xem xét, cho ý kiến chỉ đạo.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- CĐ phường QN;
- Đảng ủy Công ty;
- BĐH Công ty;
- BCH CĐCS Cty;
- Lưu: CĐ.

(Báo cáo)

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Trần Thị Trâm Anh