

Số: /BC-CĐMT

Quy Nhơn, ngày tháng năm 2024

DỰ THẢO

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể năm 2023

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị Người lao động năm 2023 và căn cứ một số Điều quy định về Thỏa ước lao động tập thể trong Bộ luật Lao động nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam đã được sửa đổi bổ sung.

Trên cơ sở thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động và quan hệ lao động; Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định báo cáo kết quả thực hiện Thỏa ước lao động tập thể năm 2023 như sau:

I. THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN

1. Thuận lợi

Năm 2023, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Thành ủy, UBND thành phố Quy Nhơn, Đảng ủy, Ban Điều hành Công ty cùng với tinh thần đoàn kết của toàn thể đoàn viên, CBCNV và sự ủng hộ nhiệt tình của cán bộ, nhân dân các phường, xã trong quá trình triển khai, thực hiện nhiệm vụ chính trị của Công ty.

Quan hệ lao động trong Công ty luôn thể hiện ở xu thế hài hòa, các vấn đề phát sinh luôn được Người sử dụng lao động và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty xem xét, đối thoại, thương lượng, thống nhất ký kết Thỏa ước lao động tập thể có nhiều điểm mang lại lợi ích nhiều nhất có thể cho người lao động.

Điều kiện làm việc đã được Ban Điều hành Công ty quan tâm cải thiện rất nhiều, Công ty đã trang bị bảo hộ lao động đảm bảo chất lượng, bên cạnh đó tiếp tục đầu tư trang bị mua sắm xe ủi bánh xích, xe ô tô chở rác, xe ô tô hút chất thải nhằm cải thiện, tạo điều kiện làm việc tốt nhất cho đoàn viên, CBCNV.

Công ty phối hợp tổ chức, tuyên truyền, phổ biến để CBCNV nắm bắt kịp thời các văn bản, Nghị định của Chính phủ về chế độ chính sách theo quy định mới. Do đó, nhận thức và trách nhiệm của mỗi bên ngày càng được tăng cường, điều kiện làm việc và các chế độ liên quan đến người lao động luôn được giải quyết đầy đủ, kịp thời.

2. Khó khăn

Do đặc thù tính chất công việc, trình độ nhận thức của CBCNV không đồng đều, điều kiện làm việc phân tán và thường xuyên làm việc vào ban đêm; địa bàn

làm việc rộng; ý thức trách nhiệm của một số đoàn viên, CBCNV chưa cao. Vì vậy rất khó khăn trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục trong đoàn viên, CBCNV về các Nghị quyết của Đảng, Nhà nước và Công đoàn.

II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ

Thỏa ước lao động tập thể là cơ sở pháp lý quan trọng đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của các bên trong quan hệ lao động; là công cụ quan trọng trong việc bảo vệ người lao động. Vì vậy, trong nhiều năm qua Đảng ủy Công ty luôn quan tâm, chỉ đạo Ban Điều hành, Công đoàn cơ sở triển khai việc thực hiện, xây dựng, thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể tại Công ty với nhiều điều khoản có lợi cho người lao động và tuân thủ việc thực hiện lấy ý kiến từ đoàn viên, CBCNV các đơn vị trực thuộc đảm bảo tính thống nhất cao.

1. Tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể

Phát huy quyền dân chủ trực tiếp của người lao động, Ban Điều hành Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động theo đúng quy trình; tổ chức từ các đơn vị trực thuộc, sau đó tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động Công ty. Thông qua Hội nghị, người lao động tham gia đóng góp ý kiến các báo cáo, kiến nghị các nguyện vọng, Ban Điều hành Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở ghi nhận, trả lời thỏa đáng những kiến nghị của người lao động, bổ sung vào Thỏa ước lao động tập thể những vấn đề được Hội nghị thống nhất thông qua.

2. Kết quả thực hiện Thỏa ước lao động tập thể trong năm 2023

2.1. Việc làm và Hợp đồng lao động

Tính đến ngày 31/12/2023, tổng số lao động của Công ty là 641 người, trong đó lao động nữ 402 chiếm tỷ lệ 63% trên tổng số lao động. Căn cứ vào nhu cầu công việc, năng lực sở trường và sức khỏe của người lao động, CBCNV đã được Ban Điều hành Công ty ký kết Hợp đồng lao động, đảm bảo có việc làm thường xuyên và thu nhập ổn định, năm sau cao hơn năm trước. Trong năm, Công ty đã tuyển dụng 96 người, giải quyết thôi việc cho 55 người (Trong đó: 11 trường hợp nghỉ chế độ hưu trí và 44 trường hợp nghỉ chấm dứt hợp đồng lao động).

Thực hiện theo Bộ luật Lao động, người lao động luôn tôn trọng và thực hiện nghiêm các điều khoản đã ký trong Hợp đồng lao động. Đa số người lao động chấp hành tốt Nội quy và các quy định về An toàn lao động của Công ty. Trong công tác tuyển dụng lao động, có ưu tiên tuyển dụng con em CBCNV trong doanh nghiệp có đủ điều kiện vào làm việc.

Lãnh đạo Công ty luôn quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cho CBCNV nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn; công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ được quan tâm và thực hiện đúng quy trình.

2.2. Thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi

Thời gian làm việc và thời gian nghỉ ngơi, được thực hiện đúng theo quy định của Bộ luật Lao động đã được sửa đổi, bổ sung và các quy định của Nhà nước.

Hàng năm, Ban Điều hành phối hợp với Ban Chấp hành CĐCS Công ty phát động phong trào thi đua, triển khai thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa và đảm bảo ANTT, ATVSLĐ, PCCN, ...

Để kịp thời động viên khuyến khích người lao động tham gia tốt các phong trào thi đua lao động sản xuất, Công ty đã thực hiện công tác khen thưởng rất kịp thời và tạo điều kiện cho CBCNV nghỉ Lễ, Tết theo đúng quy định.

2.3. Tiền lương và các chế độ

Công ty thực hiện công khai, minh bạch các chế độ chính sách của người lao động theo Quy chế được tập thể thống nhất ban hành.

Tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN được Ban Điều hành Công ty thực hiện đúng quy định và đảm bảo theo các Điều, Khoản quy định trong Bộ luật Lao động.

Việc quản lý, sử dụng quỹ tiền lương, thưởng năm 2023 được Công ty thực hiện theo quy định hiện hành. Về thời gian chi tiền lương, các chế độ khác đảm bảo theo nội dung của Thỏa ước lao động tập thể.

Công tác nâng bậc lương, xét chuyển xếp ngạch lương, thi nâng bậc lương được triển khai đúng thời gian, kịp thời. Việc trả lương, trả thưởng, tiền lương làm việc vào ban đêm, làm thêm giờ, cấp phát chế độ bồi dưỡng độc hại, ... cho người lao động đảm bảo đúng quy định.

Thu nhập bình quân của người lao động: 9 triệu đồng/người/tháng.

2.4. An toàn lao động, vệ sinh lao động và các chế độ bảo hiểm

Công tác an toàn lao động và vệ sinh lao động được Công ty triển khai thực hiện nghiêm túc. Thường xuyên phối hợp phổ biến, tuyên truyền Nội quy lao động, pháp luật lao động và tăng cường kiểm tra, nhắc nhở công tác ATVSLĐ, PCCN, ATGT ... Để đảm bảo an toàn cho người lao động theo quy định, Ban Điều hành Công ty tiếp tục củng cố mạng lưới an toàn vệ sinh viên; tổ chức các buổi tập huấn, huấn luyện công tác ATVSLĐ và PCCN, kiểm tra, cấp giấy chứng nhận cho CBCNV Công ty.

Lãnh đạo Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp kiểm tra, giám sát các đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện công tác ATVSLĐ, PCCN; kiểm tra công tác quản lý trang thiết bị, phương tiện, dụng cụ lao động để kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh những thiếu sót tại các đơn vị. Nhằm nâng cao hiệu quả công việc, Ban Điều hành Công ty đã trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, phương tiện làm việc, dụng cụ lao động; trang bị phương tiện phù hợp địa hình thu gom rác và tiếp tục bố trí, tạo điều kiện để người lao động được về làm việc tại nơi thường trú

nhằm giảm chi phí xăng xe, giảm nguy cơ tai nạn khi tham gia lưu thông đến điểm làm việc... từng bước cải thiện điều kiện làm việc thuận lợi nhất cho người lao động.

Năm 2023, các chế độ bảo hiểm cho CBCNV được Công ty thực hiện đầy đủ. Lãnh đạo Công ty quan tâm, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, chi bồi dưỡng bằng hiện vật; tổ chức khám sức khỏe định kỳ, kiểm tra xét nghiệm mỡ máu hoặc đường máu; đồng thời lao động nữ được khám sàng lọc ung thư cổ tử cung; phối hợp tổ chức đến thăm và tặng quà cho đoàn viên, CBCNV ốm đau, có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Lễ, Tết và trong Tháng Công nhân; hỗ trợ đột xuất các trường hợp đoàn viên có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn; khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, ...

2.5. Các quy định riêng đối với lao động nữ

Công ty đã quan tâm kịp thời đối với các lao động nữ, nhất là lao động nữ đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ; thực hiện chi trả các chế độ cho lao động nữ theo đúng quy định của Nhà nước. Quan tâm, tạo điều kiện cho lao động nữ, giúp lao động nữ nâng cao năng lực công tác, kết hợp hài hòa giữa việc nước, việc nhà; tham gia các hoạt động phong trào do các cấp tổ chức và tham quan du lịch, ...

2.6. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ

Công ty luôn chú trọng đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và đã cử 14 CBCNV tham gia học các lớp tập huấn, chuyên môn, nghiệp vụ, nhằm đáp ứng yêu cầu công việc của Công ty. Đồng thời, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động ổn định công việc, lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Khen thưởng khi các cá nhân đạt thành tích cao trong học tập, trong các phong trào thi đua.

3. Kết quả phối hợp quan tâm, chăm lo đời sống người lao động

Công tác phối hợp chăm lo đời sống, cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho đoàn viên, CBCNV luôn được lãnh đạo Công ty quan tâm; công tác tổ chức giáo dục, tuyên truyền, phổ biến Nội quy, pháp luật lao động thường xuyên được triển khai.

100% người lao động được Ban Điều hành Công ty quan tâm chi trả kịp thời, đầy đủ các chế độ tiền lương, tiền thưởng, ... Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp Ban Điều hành Công ty kịp thời thăm hỏi đối với đoàn viên ốm đau, hiếu hỉ, ... tổ chức tốt các hoạt động phong trào, các cuộc thi, tổ chức tham quan du lịch, nhằm tạo điều kiện giao lưu, trao đổi kiến thức trong đoàn viên, CBCNV.

4. Công tác khen thưởng và kỷ luật

4.1. Khen thưởng

Công tác khen thưởng được Công ty thực hiện đúng trình tự, công khai dân chủ nhằm mang lại hiệu quả thiết thực hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch đã đề ra trong năm.

4.2. Kỷ luật

Công ty xử lý kỷ luật đối với 02 cá nhân vi phạm (tự ý bỏ việc 05 ngày làm việc/tháng trở lên) được thực hiện đúng quy định hiện hành.

5. Kiến nghị, đề xuất

Năm 2024, đề nghị Lãnh đạo Công ty tiếp tục quan tâm, phối hợp bổ sung những điều khoản có lợi cho người lao động vào Thỏa ước lao động tập thể theo đúng quy định.

Tiếp tục quan tâm thực hiện tốt hơn nữa về các chế độ chính sách như: Tiền lương, tiền thưởng; đóng đầy đủ các chế độ cho người lao động: BHXH, BHYT, BHTN, BHTT.. ; điều chỉnh xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định của Nhà nước nhằm tăng thêm thu nhập cho đoàn viên, CBCNV.

Trên đây là Báo cáo tình hình thực hiện Thỏa ước Lao động tập thể năm 2023. Tại Hội nghị hôm nay, thay mặt Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty kêu gọi tập thể đoàn viên, CBCNV tiếp tục phát huy những thành quả đạt được, khắc phục những khó khăn, hạn chế để thực hiện tốt quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của mỗi bên trong quan hệ lao động theo quy định của Bộ luật Lao động. Tiếp tục phối hợp quan tâm nâng cao đời sống, chăm sóc đoàn viên, khích lệ đoàn viên, CBCNV an tâm công tác, cùng nhau nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Công ty./.

Nơi nhận:

- LDLĐ Thành phố;
- Đảng ủy, BDH Công ty;
- BCH CĐCS;
- Lưu: VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS
CHỦ TỊCH**

Trần Thị Trâm Anh