

Số: /BC-CĐMT

Quy Nhơn, ngày tháng năm 2024

DỰ THẢO

BÁO CÁO **Thực hiện Quy chế dân chủ ở Doanh nghiệp năm 2023**

Trên cơ sở Bộ luật Lao động và căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động và quan hệ lao động.

Căn cứ tình hình thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định báo cáo tình hình thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định là doanh nghiệp đóng trên địa bàn thành phố Quy Nhơn, tính đến ngày 31/12/2023 Công ty có 641 CBCNV. Đoàn viên Công đoàn có 641 đoàn viên (tỷ lệ 100%).

Toàn thể CBCNV Công ty đoàn kết, có ý thức trách nhiệm, tâm huyết với nghề và thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công; thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Điều kiện làm việc luôn được Lãnh đạo Công ty quan tâm; trình độ chuyên môn, tay nghề của CBCNV từng bước được nâng cao, đáp ứng với nhiệm vụ chính trị trong tình hình mới.

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy Đảng

Thực hiện dân chủ luôn đảm bảo đi đôi với nề nếp, kỷ cương, dân chủ đảm bảo sự lãnh đạo của Cấp ủy Đảng. Do vậy, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy, Ban Điều hành Công ty, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty đã phối hợp, tuyên truyền các chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước; các Nghị quyết Đại hội Đảng và Công đoàn cấp trên, chỉ đạo ban hành chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ chuyên môn gắn với thực hiện dân chủ.

Tổ chức tuyên truyền cho đoàn viên, CBCNV nắm bắt, hiểu biết rõ nội dung Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động và quan hệ lao động, Luật ATVSLĐ, Luật Lao động, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, ... tạo điều kiện để người lao động hiểu rõ hơn về quyền và nghĩa vụ của mình trong việc tham gia, bàn bạc, kiểm tra, giám sát hoạt động của doanh nghiệp nhằm đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

Trong năm qua, việc chỉ đạo của Cấp ủy Đảng trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở luôn được quan tâm, triển khai đạt hiệu quả; chỉ đạo tổ chức kiểm tra, giám sát thực hiện Quy chế dân chủ một số đơn vị trực thuộc Công ty nhằm kịp thời nhắc nhở, khắc phục những tồn tại. Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc tạo cho đoàn viên, CBCNV có điều kiện trao đổi, góp ý kiến xây dựng với tinh thần thẳng thắn, bình đẳng, dân chủ tập trung, nhằm mục tiêu đoàn kết và góp phần xây dựng Công ty phát triển vững mạnh.

Định kỳ 6 tháng, Đảng ủy Công ty chỉ đạo báo cáo sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, công khai các chỉ tiêu đạt được so với kế hoạch đề ra.

2. Vai trò của Công ty, tổ chức đoàn thể trong việc tuyên truyền vận động đoàn viên, CBCNV phát huy dân chủ ở cơ sở

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Công đoàn cơ sở Công ty với vai trò là tổ chức đại diện người lao động đã phối hợp với Ban Điều hành Công ty, tham gia ý kiến khi có sự thay đổi về các vấn đề liên quan đến quyền lợi, chế độ người lao động; các quyền lợi hợp pháp, chính đáng được thỏa thuận và kịp thời bổ sung, điều chỉnh phù hợp; công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ được chú trọng, thực hiện công khai dân chủ, đúng quy trình.

Các tổ chức đoàn thể Công ty đã tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBCNV phát huy vai trò dân chủ ở cơ sở, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng chính đáng của người lao động kiến nghị, phản ánh với Ban Điều hành, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty nhằm điều chỉnh, bổ sung phù hợp quy định hiện hành của Nhà nước.

Tăng cường vai trò của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và Ban Thanh tra nhân dân trong việc giám sát thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động và thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc là những quy định về quyền và trách nhiệm của người lao động, người sử dụng lao động, tổ chức đại diện tập thể lao động với các nội dung người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được quyết định, được kiểm tra, giám sát.

Công ty đã thực hiện các hình thức công khai như: Niêm yết các văn bản tại trụ sở; thông báo bằng văn bản; tổ chức đối thoại; thảo luận tại Hội nghị.

Thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, bao gồm các nội dung sau: Thực hiện công khai tình hình sản xuất, kinh doanh, Nội quy, Thỏa ước lao động tập thể, tình hình tài chính của Công ty, việc trích nộp, sử dụng quỹ khen thưởng, phúc lợi của Công ty; trích nộp kinh phí công đoàn, đóng BHXH, BHYT, BHTT và BHTN cho người lao động; công tác an toàn vệ sinh lao động, điều kiện việc làm; công tác thi đua khen thưởng, kỷ luật; các nội dung liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động trong Công ty.

Việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định 145/2020/NĐ-CP được Cấp ủy Đảng, người đứng đầu Công ty quan tâm và thực hiện gắn với việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, từ đó tạo sự đồng thuận, đoàn kết, hoàn thành tốt chỉ tiêu kế hoạch trong sản xuất, kinh doanh.

Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách có liên quan trực tiếp đến người lao động như: Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, bố trí cán bộ; tuyển dụng lao động, sắp xếp lại lao động, đào tạo lao động, tiền lương, thu nhập, BHXH, BHYT, BHTT, BHTN, phân phối lợi nhuận và trích nộp các loại quỹ theo đúng quy định hiện hành.

Năm 2023, Công ty tiếp tục phát huy quyền làm chủ của người lao động, không ngừng xây dựng mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp; Người sử dụng lao động tôn trọng, bảo đảm các quyền dân chủ của người lao động tại nơi làm việc; quyền dân chủ được thực hiện trong khuôn khổ pháp luật thông qua Quy chế dân chủ của doanh nghiệp.

Thường xuyên thực hiện tốt Quy chế phối hợp giữa Chủ tịch Hội đồng quản trị với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, đảm bảo Quy chế dân chủ được triển khai nghiêm túc; tổ chức thành công Hội nghị người lao động. Bám sát nhiệm vụ chính trị được giao, đoàn viên, CBCNV trong Công ty đã phát huy được quyền dân chủ, tham gia góp ý, xây dựng bổ sung các quy chế, quy định phù hợp với nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp.

Việc thực hiện Quy chế dân chủ luôn gắn liền với công tác xây dựng Đảng. Công đoàn cơ sở và Đoàn Thanh niên Công ty đã phát triển nhiều đoàn viên mới, giới thiệu sang Đảng kết nạp 15 quần chúng ưu tú. Công ty tiếp tục quán triệt và tổ chức, triển khai thực hiện tốt việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” cho đoàn viên, CBCNV. Bên cạnh đó, Lãnh đạo Công ty đã tạo điều kiện cho CBCNV học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; tiếp tục quan tâm đến công tác cơ cấu cán bộ trẻ có đủ trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Ngoài việc phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị, ổn định việc làm, cải thiện đời sống cho CBCNV, Ban Điều hành Công ty đã quan tâm, hỗ trợ về vật chất, điều kiện cho các tổ chức đoàn thể chính trị trong Công ty hoạt động tốt phong trào.

Quan tâm đến đoàn viên, CBCNV thuộc diện gia đình chính sách; tổ chức chương trình “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết”, có 62 trường hợp đoàn viên, CBCNV có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động được lãnh đạo Liên đoàn Lao động cấp trên đến thăm, tặng quà và Công đoàn cơ sở Công ty đã hỗ trợ và tặng quà cho đoàn viên, người lao động vui xuân, đón tết 10 suất quà (500.000 đồng/suất). Kịp thời trợ cấp khó khăn đột xuất cho 02 trường hợp đoàn viên bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, phải nhập viện điều trị với số tiền 2.000.000

đồng/người; thăm hỏi đoàn viên ốm đau với tổng số tiền là 81.100.000 đồng/290 lượt/năm.

Trong “Tháng Công nhân” năm 2023, CĐCS Công ty đã được Liên đoàn Lao động cấp trên biểu dương 05 công nhân tiêu biểu (trong đó: LĐLĐ Tỉnh biểu dương 02 công nhân, LĐLĐ Thành phố biểu dương 03 công nhân); hỗ trợ 21 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn giao thông, tai nạn lao động, bị bệnh hiểm nghèo nhân “Tháng Công nhân” (trong đó: LĐLĐ Tỉnh 06 đoàn viên, LĐLĐ Thành phố 15 đoàn viên). Ban Chấp hành CĐCS Công ty đã xây dựng và triển khai Kế hoạch “Tháng Công nhân”, đã biểu dương 03 tập thể và 19 cá nhân tiêu biểu; hỗ trợ 16 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn (500.000 đồng/người), tổ chức đến thăm và tặng quà các trường hợp đoàn viên gia đình đặc biệt khó khăn, tai nạn lao động.

Vận động đoàn viên, CBCNV tích cực tham gia hiến máu nhân đạo 56/55 người (đạt 102%); phối hợp tổ chức tặng quà cho con đoàn viên, CBCNV nhân dịp ngày Quốc tế Thiếu nhi 01/6, Tết Trung thu, với tổng số tiền: 189,8 triệu đồng. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBCNV tích cực tham gia các hoạt động như: ủng hộ Quỹ “Vì người nghèo”, “Đền ơn đáp nghĩa”, “Mái ấm Công đoàn Bình Định”, ... với tổng số tiền: 239,163 triệu đồng. Công ty hỗ trợ kinh phí học tập cho 05 em học sinh là con CBCNV hiện đang công tác tại Công ty có thành tích học tập tốt, hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn, với số tiền: 500.000 đồng/tháng/em; thực hiện kết nghĩa khu phố Đăk Đum, thị trấn Vân Canh và hỗ trợ với tổng số tiền: 86,239 triệu đồng; ...

Bên cạnh những kết quả tích cực vẫn còn một số ít đoàn viên, CBCNV nhận thức chưa cao, chưa thực hiện tốt Nội quy, Quy chế của Công ty; chưa có ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, làm việc đôi lúc thiếu khoa học; công tác phê bình và tự phê bình còn hạn chế. Nhằm thực hiện tốt hơn Quy chế dân chủ ở cơ sở, Đảng ủy Công ty đã chỉ đạo các tổ chức chính trị trong Công ty kịp thời giáo dục, chấn chỉnh những cá nhân vi phạm để khắc phục, sửa chữa. Tập trung chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ nhằm phát hiện, ngăn ngừa những tập thể, cá nhân gây mất đoàn kết, không chấp hành nghiêm Quy chế dân chủ ở cơ sở; khuyến khích các cá nhân có tinh thần phê và phê bình, có các giải pháp xây dựng tập thể, xây dựng Công ty phát triển.

IV. KẾT QUẢ ĐỐI THOẠI, PHỐI HỢP GIẢI QUYẾT CÁC KIẾN NGHỊ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG, ĐOÀN VIÊN LIÊN QUAN ĐẾN CHÍNH SÁCH CHẾ ĐỘ VÀ CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN

Năm 2023, Ban Chấp hành CĐCS Công ty không nhận kiến nghị nào của đoàn viên, người lao động liên quan đến việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hiện các chính sách chế độ của người lao động và công tác Công đoàn. Việc đối thoại tại Công ty được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định; trong năm 2023 đã thực hiện 01 cuộc đối thoại định kỳ. Qua đối thoại nắm bắt, trao đổi các ý kiến

thỏa đáng từ người lao động để giải quyết kịp thời, phù hợp, từ đó tạo môi quan hệ hài hòa, xây dựng Công ty ngày càng phát triển vững mạnh toàn diện.

Thực hiện tốt Quy chế dân chủ đã tạo cho đoàn viên, CBCNV tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng ủy, điều hành của Lãnh đạo Công ty, từ đó đoàn viên, CBCNV đã phát huy quyền làm chủ, đoàn kết thống nhất nội bộ, có tinh thần tương thân tương ái, hỗ trợ nhau trong lúc khó khăn và ngày càng gắn bó hơn với Công ty; các tổ chức chính trị trong Công ty được công nhận “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, nhiều cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và các cấp khen thưởng, biểu dương.

Năm 2024, Công đoàn cơ sở tiếp tục phối hợp Ban Điều hành Công ty tuyên truyền đến các đơn vị, tổ chức đoàn thể tiếp tục giữ vững đoàn kết nội bộ, phát huy quyền làm chủ, khuyến khích và tạo điều kiện cho người lao động nâng cao hiểu biết về quyền và nghĩa vụ, trách nhiệm trước pháp luật, nghiêm túc chấp hành nội quy, quy chế của Công ty nhằm thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố;
- Đảng ủy, BĐH Công ty;
- BCH CĐCS;
- Lưu: VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS
CHỦ TỊCH**

Trần Thị Trâm Anh