

DỰ THẢO

Quy Nhơn, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân nhiệm kỳ 2022-2024 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2024-2026

Căn cứ Luật Thanh tra số 56/2010/QH12 ngày 15/11/2010; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Ban Thanh tra nhân dân Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định, được Hội nghị đại biểu Người lao động lần thứ XXII năm 2022 bầu nhiệm kỳ (2022-2024), gồm 05 thành viên (01 Trưởng ban; 01 Phó Ban và 03 thành viên). Nhằm giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị, chế độ chính sách cho người lao động, giải quyết kiến nghị, khiếu nại việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, công tác phòng, chống tham nhũng, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động trong Công ty theo quy định hiện hành.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA BAN THANH TRA NHÂN DÂN NHIỆM KỲ 2022-2024

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Điều hành và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty, Ban Thanh tra nhân dân đã làm việc theo nguyên tắc khách quan, công khai dân chủ, làm việc theo chế độ tập thể và quyết định theo đa số. Trong nhiệm kỳ qua, Ban Thanh tra nhân dân đã chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động giám sát hàng năm trên cơ sở Luật Thanh tra, văn bản hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, thực hiện chức năng, nhiệm vụ giám sát việc chấp hành chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; đôn đốc và nhắc nhở CBCNV thực hiện đúng Nội quy lao động, Quy chế và các văn bản quy định của Công ty. Nắm bắt các chế độ người lao động được hưởng và hướng dẫn CBCNV thực hiện đầy đủ quyền lợi, nghĩa vụ, trách nhiệm của mình với phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”. Qua hoạt động giám sát đã đạt được một số kết quả sau:

1. Giám sát thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước

Lãnh đạo Công ty đã triển khai các văn bản và chỉ đạo thực hiện tốt công tác giáo dục tư tưởng, chính trị, pháp luật của Nhà nước đầy đủ, kịp thời đến CBCNV Công ty; triển khai xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm của Công ty, thực hiện hoàn thành vượt mức các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch cấp trên giao.

2. Giám sát việc thực hiện Nội quy lao động, quy chế, quy định Công ty

Ban Điều hành Công ty đã quan tâm chỉ đạo kiểm tra, rà soát, bổ sung, sửa đổi và ban hành các quy chế, quy định nên việc triển khai thực hiện nhiều thuận lợi, mọi thắc mắc và tâm tư của người lao động được kịp thời giải quyết đầy đủ đúng quy định. Toàn thể CBCNV Công ty tham gia đóng góp ý kiến và giám sát những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động thông qua dân chủ trực tiếp; đồng thời thông qua đó, đa số CBCNV Công ty chấp hành, thực hiện nghiêm túc và đạt hiệu quả nhiệm vụ được phân công.

3. Giám sát thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động hàng năm

Thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động và quan hệ lao động; hàng năm, lãnh đạo Công ty phối hợp cùng Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị người lao động, thống nhất biểu quyết các nội dung tại Hội nghị và ban hành Nghị quyết thực hiện nghiêm túc và đạt hiệu quả thiết thực.

4. Giám sát thực hiện chế độ, chính sách của người lao động

Đảng ủy, Ban Điều hành Công ty luôn quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện theo đúng quy định hiện hành. Thường xuyên duy trì và thực hiện tốt quy chế phối hợp, phát huy tính dân chủ, thực hiện tốt công tác giám sát trong nội bộ. Về các chế độ, chính sách đối với người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời; đồng thời công khai các chế độ, chính sách trong các cuộc họp với mức thu nhập năm sau cao hơn năm trước; việc quản lý, sử dụng tài sản, các quỹ và kinh phí hoạt động của Công ty thực hiện đúng theo Quy chế chi tiêu nội bộ. Từ đó, tạo điều kiện thuận lợi để CBCNV Công ty an tâm công tác, góp phần cải thiện đời sống, nâng cao chất lượng và hiệu quả nhiệm vụ được giao. Do đó, không có trường hợp ý kiến, kiến nghị về những vấn đề liên quan đến việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCNV Công ty.

5. Nhận xét chung

Qua quá trình thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của Ban Thanh tra Nhân dân nhiệm kỳ 2022-2024, Ban Thanh tra nhân dân đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công. Với kết quả giám sát trên đã thể hiện việc công khai, minh bạch, dân chủ trong hoạt động của Công ty; bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của tập thể và cá nhân, kịp thời ngăn ngừa những tiêu cực có thể xảy ra, góp phần cùng đơn vị tổ chức và triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị. Trong nhiệm kỳ qua, Ban Thanh tra nhân dân không nhận được đơn thư khiếu nại và các hiện tượng bất thường trong các tổ chức của Công ty yêu cầu Ban Thanh tra nhân dân làm việc. Có thể nói, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong nhiệm kỳ 2022-2024 đã góp phần vào việc thực hiện Nghị quyết hội nghị, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị cấp trên giao.

Tuy đã có nhiều cố gắng, song vai trò hoạt động giám sát của Ban Thanh tra nhân dân có lúc, có nơi hiệu quả chưa cao. Việc phối hợp trong hoạt động giám sát với các phòng, đơn vị chưa chặt chẽ để vận động CBCNV thực hiện tốt Nội quy lao động, quy chế, quy định của Công ty; do đó, vẫn còn xảy ra một số trường hợp vi phạm đối với người lao động như: Thời gian làm việc chưa đảm bảo, ý thức tổ chức kỷ luật chưa nghiêm, ... chưa nêu cao tính tự giác trong thực hiện nhiệm vụ được phân công.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2024-2026

Tại Hội nghị hôm nay bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2024-2026, để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị Người lao động lần thứ XXIV năm 2024, Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ mới sẽ lĩnh hội ý kiến chỉ đạo của các cấp.

Với vai trò, trách nhiệm, quyền hạn và nghĩa vụ của Ban Thanh tra nhân dân, nhằm đảm bảo kỷ cương, nguyên tắc trong Công ty và mọi quyền lợi của người lao động. Phát huy những kết quả đạt được của Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022-2024, khắc phục những tồn tại thiếu sót. Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2024-2026 cần thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

Nghiên cứu, học tập nghiệp vụ trong công tác thanh tra; xây dựng Quy chế làm việc, chương trình hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ mới; tăng cường vai trò của từng CBCNV trong việc tham gia xây dựng cơ quan, đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước; thực hiện chế độ chính sách của người lao động; thực hiện quy chế, quy định và Nghị quyết Hội nghị người lao động đã đề ra. Đặc biệt chú trọng công tác phối hợp cùng các tổ chức đoàn thể, vận động CBCNV thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, Nội quy lao động, quy chế, quy định của Công ty.

Theo dõi và nắm bắt kịp thời các thông tin cần thiết trong công tác giám sát, thực hiện nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và Ban Thanh tra nhân dân cấp trên. Kiểm tra, giải quyết kịp thời các đơn thư kiến nghị, khiếu nại (nếu có) của người lao động gửi đến Công ty theo đúng thẩm quyền và trách nhiệm, quyền hạn, đảm bảo dân chủ, kỷ cương trong Công ty. Tiếp tục khắc phục hạn chế tồn tại phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân giúp việc cho Ban Điều hành Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xây dựng tập thể vững mạnh, đoàn kết để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị cấp trên giao.

Trên đây là báo cáo tổng kết công tác của Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022-2024 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2024-2026. Kính mong

được sự chỉ đạo của lãnh đạo, sự phối kết hợp các đơn vị giúp Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt phương hướng, nhiệm vụ trong nhiệm kỳ đến./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Cty;
 - BDH Công ty;
 - CTCĐ cơ sở;
 - Lưu: VT.
- (Báo cáo)

TM. BAN THANH TRA NHÂN DÂN
TRƯỞNG BAN