



**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH
LẦN THỨ X, NHIỆM KỲ 2025-2030**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-CĐCS

Quy Nhơn, ngày 17 tháng 10 năm 2025

DỰ THẢO

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM

**Ban Chấp hành CĐCS Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định
lần thứ IX, tại Đại hội Công đoàn cơ sở lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030**

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Căn cứ Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành CĐCS Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định lần thứ IX, nhiệm kỳ 2023-2028.

Căn cứ nội dung Báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định lần thứ IX, nhiệm kỳ 2023-2028 trình tại Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở, Ban Chấp hành CĐCS Công ty báo cáo kiểm điểm trách nhiệm chỉ đạo, điều hành việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028 như sau:

I. VỀ NHÂN SỰ BAN CHẤP HÀNH

Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ CĐCS Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định lần thứ IX, nhiệm kỳ 2023-2028 đã được Đại hội bầu; là những đồng chí nhiệt tình, uy tín, có bản lĩnh, dám đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng; có tinh thần đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên, CBCNV; am hiểu về chuyên môn, tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị và có khả năng tổ chức, triển khai các hoạt động của công đoàn.

Về cơ cấu ủy viên Ban Chấp hành công đoàn, Ban Thường vụ được cấp ủy Đảng thống nhất; có cơ cấu, số lượng hợp lý, đảm bảo chất lượng, có tính kế thừa và phát triển, được chuẩn bị theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc. Đại hội Công đoàn cơ sở lần thứ IX nhiệm kỳ 2023-2028 đã bầu ra Ban Chấp hành CĐCS có 13 đồng chí. Ban Chấp hành gồm 01 Chủ tịch, 01 phó chủ tịch, 11 ủy viên; Ban Thường vụ có 3 đồng chí; UBKT có 3 đồng chí.

Trong quá trình hoạt động có 03 đồng chí thôi không tham gia Ban Chấp hành (trong đó có 01 đồng chí trong Ban Thường vụ). Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2023-2028 xin chủ trương, kiện toàn và bổ sung 02 đồng chí ủy viên Ban Chấp hành và bổ sung 01 đồng chí vào Ban Thường vụ.

Nhìn chung, các đồng chí trong Ban Chấp hành CĐCS luôn phấn đấu, rèn luyện và giữ gìn bản lĩnh, lập trường tư tưởng vững vàng, hiện nay 12 đồng chí đang tham

gia trong Ban Chấp hành CĐCS luôn đoàn kết, khắc phục mọi khó khăn để cùng nhau triển khai thực hiện tốt các hoạt động công đoàn và hoàn thành trách nhiệm mà Đại hội tin tưởng giao phó.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC ĐIỀU HÀNH, CHỈ ĐẠO

Thực hiện nhiệm vụ do Đại hội Công đoàn cơ sở lần thứ IX, nhiệm kỳ 2023-2028 giao, Ban Chấp hành CĐCS đã điều hành, chỉ đạo thực hiện hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn đề ra được thể hiện kết quả cụ thể trong Báo cáo tổng kết hoạt động Ban Chấp hành CĐCS lần thứ IX, nhiệm kỳ 2023-2028 đã trình bày trước Đại hội.

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban Chấp hành đã xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra, có phân công nhiệm vụ cụ thể cho các Ủy viên Ban Chấp hành.

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở luôn chủ động và tích cực thực hiện Quy chế phối hợp công tác hoạt động giữa Công đoàn cơ sở với Chủ tịch Hội đồng quản trị. Hai bên đã tổ chức các cuộc họp để đánh giá kết quả việc thực hiện những nội dung đề ra trong Quy chế, trao đổi những khó khăn vướng mắc trong thực tiễn để có biện pháp phối hợp tốt hơn, nhất là công tác chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan; các giải pháp nhằm thực hiện pháp luật về lao động có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, Xây dựng mối quan hệ hài hòa để nâng cao hiệu quả hoạt động của Công đoàn.

Hoạt động của Ban Chấp hành được tiến hành theo quy định trong Quy chế hoạt động. Trong các kỳ hội nghị, Ban Chấp hành đều tuân thủ nguyên tắc tập trung dân chủ, thẳng thắn và trách nhiệm cao; khi có những ý kiến khác nhau, các ủy viên Ban Chấp hành đã thể hiện tính trung thực, thảo luận để đi đến thống nhất trong Ban Chấp hành.

Ban Chấp hành đã chỉ đạo Ủy ban kiểm tra CĐCS thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; hàng năm đều có xây dựng và thực hiện chương trình, kế hoạch công tác kiểm tra đồng cấp. Hiệu quả công tác kiểm tra đã góp phần quan trọng trong việc thực hiện Điều lệ Công đoàn, thúc đẩy việc thực hiện tốt Nghị quyết đại hội công đoàn; kịp thời khắc phục sai sót trong việc quản lý và sử dụng tài sản, tài chính công đoàn; giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động.

Thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên đảm bảo chất lượng. Tích cực trong công tác xây dựng Đảng, bồi dưỡng phát triển đoàn viên ưu tú kết nạp Đảng.

Ban Chấp hành đã chỉ đạo xây dựng kế hoạch và triển khai các hoạt động của Công đoàn cơ sở Công ty như công tác tuyên truyền, giáo dục các Nghị quyết, chủ trương của Đảng, Công đoàn cấp trên và chỉ đạo thực hiện các hoạt động chăm lo cho

đoàn viên, người lao động; triển khai các phong trào thi đua trong lao động sản xuất hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Công ty.

Nghiên cứu, xây dựng, triển khai các kế hoạch hoạt động phù hợp với mục tiêu của Công đoàn và nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Tuyên truyền, giáo dục về quyền lợi và nghĩa vụ của đoàn viên, người lao động và vai trò của tổ chức Công đoàn.

Chỉ đạo, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phong trào thi đua, các hoạt động Công đoàn cơ sở Công ty, nhằm góp phần nâng cao tinh thần đoàn kết trong đoàn viên, người lao động.

Thường xuyên chủ động nắm bắt thông tin, nguyện vọng của đoàn viên, tổ chức hoạt động chăm lo cho đoàn viên và tham gia tốt các hoạt động cấp trên phát động.

Đánh giá, tổng kết, rút kinh nghiệm và lắng nghe ý kiến phản hồi từ đoàn viên để cải tiến trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo các hoạt động phong trào Công đoàn.

Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích trong hoạt động Công đoàn.

Định hướng các nội dung kế hoạch hoạt động để thảo luận, thống nhất và báo cáo lấy ý kiến thống nhất tại cuộc họp Ban Chấp hành nhằm triển khai các kế hoạch, hoạt động phong trào đảm bảo tính nhất quán trước khi tổ chức thực hiện.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của từng đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ CĐCS Công ty; nêu cao tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, năng động, sáng tạo, phát huy nội lực, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tạo nên sức mạnh tập thể, thúc đẩy sự thành công trong các hoạt động phong trào.

Phối hợp thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục được triển khai bằng nhiều hình thức phong phú, lồng ghép nhiều nội dung phù hợp với tình hình thực tế đơn vị; tích cực đẩy mạnh các phong trào thi đua, hoạt động Công đoàn thiết thực.

Nhiệt tình hướng dẫn các Tổ công đoàn hưởng ứng các hoạt động phong trào thi đua, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia; quan tâm thăm hỏi kịp thời nhằm động viên đoàn viên, người lao động an tâm công tác, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị Công ty giao.

Trong nhiệm kỳ qua, Ban Chấp hành CĐCS luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo chỉ đạo kịp thời của Công đoàn cấp trên, Đảng ủy Công ty, sự phối hợp của Ban Điều hành đã tạo điều kiện thuận lợi về tinh thần và cơ sở vật chất cho mọi hoạt động của tổ chức Công đoàn vững mạnh. Tinh thần hưởng ứng nhiệt tình của toàn thể đoàn viên, người lao động. Qua đó, Công đoàn cơ sở Công ty đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra.

III. KHUYẾT ĐIỂM, HẠN CHẾ

1. Một số tồn tại, hạn chế

Trong Nhiệm kỳ qua, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác chỉ đạo, điều hành của Ban Chấp hành vẫn còn những hạn chế tồn tại:

Công tác nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Đoàn viên, CBCNV còn hạn chế, việc tuyên truyền giáo dục vận động đoàn viên trong việc chấp hành Nội quy, Quy chế của Công ty, đôi lúc chưa kịp thời, vì vậy vẫn còn một số trường hợp vi phạm Nội quy, Quy chế Công ty.

Một số ít đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành chưa chủ động tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBCNV tham gia các hoạt động phong trào Công đoàn.

2. Nguyên nhân

2.1. Nguyên nhân khách quan:

Do đặc thù địa bàn hoạt động rộng, công nhân làm việc phân tán, nên khó khăn trong công tác tuyên truyền vận động, từ đó hiệu quả hoạt động công tác tuyên truyền vận động đôi lúc chưa cao.

Hầu hết các thành viên trong Ban Chấp hành CĐCS Công ty đều kiêm nhiệm; lực lượng lao động đa số làm việc không tập trung nên việc nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên, CBCNV có lúc chưa kịp thời nên chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền chưa cao.

2.2. Nguyên nhân chủ quan:

Chưa chủ động nghiên cứu văn bản liên quan đến Công đoàn; nên chưa có nhiều giải pháp, biện pháp trong quá trình tuyên truyền, triển khai thực hiện các phong trào thi đua của Công đoàn.

Kính mong Đại hội tham gia ý kiến để Ban Chấp hành CĐCS Công ty rút kinh nghiệm và tổ chức các hoạt động tốt hơn trong hoạt động Công đoàn sắp tới./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS
LẦN THỨ IX, NHIỆM KỲ 2023-2028
CHỦ TỊCH**

Trần Thị Trâm Anh