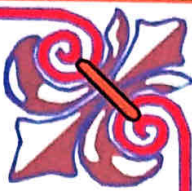
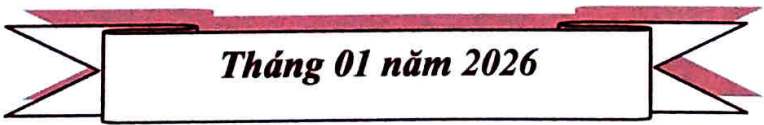




LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH GIA LAI
CĐCS CÔNG TY CP MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH



BÁO CÁO
TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2025,
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2026
❧❧❧



Tháng 01 năm 2026



CHƯƠNG TRÌNH HỘI NGHỊ

Tổng kết công tác công đoàn năm 2025, triển khai công tác công đoàn năm 2026

Thời gian: Lúc 15h30' ngày 20 tháng 01 năm 2026

Địa điểm: Hội trường Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định

* Nội dung chương trình:

TT	NỘI DUNG
1	Ôn định tổ chức
2	Tuyên bố lý do - Giới thiệu đại biểu
3	Báo cáo tổng kết công tác công đoàn năm 2025 và triển khai công tác công đoàn năm 2026
4	Hội nghị thảo luận Báo cáo tham luận Chuyên đề: Công đoàn với công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi cho người lao động (<i>Tổ Công đoàn Đội Môi trường số 2</i>)
5	Phát biểu chỉ đạo của Lãnh đạo: + Đảng ủy Công ty + Công đoàn phường Quy Nhơn
6	Tiếp thu ý kiến chỉ đạo
7	Kết thúc chương trình Hội nghị



LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH GIA LAI
**CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ CÔNG TY CỔ PHẦN
MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH**

Số: /BC-CĐCS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quy Nhơn, ngày 19 tháng 01 năm 2026

DỰ THẢO

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động Công đoàn cơ sở năm 2025 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2026

Thực hiện Chương trình công tác Công đoàn năm 2025; Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định báo cáo kết quả hoạt động Công đoàn cơ sở năm 2025 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2026.

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Tổng số CBCNV tính đến thời điểm ngày 31/12/2025 là 688 người, trong đó lao động nữ là 430 người, chiếm tỷ lệ 62,4% trên tổng số lao động Công ty.

Tổng số đoàn viên công đoàn: 688 đoàn viên/688 lao động Công ty.

Ban Chấp hành CĐCS gồm: 11 người. Ban Thường vụ gồm 03 người; trong đó: 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch; có 24 Tổ Công đoàn trực thuộc.

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Công đoàn cấp trên và Đảng ủy Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định, Ban Chấp hành CĐCS luôn phối hợp với lãnh đạo đơn vị phát động phong trào thi đua lao động, sản xuất; sắp xếp bố trí công việc, tạo việc làm, thu nhập ổn định, năm sau cao hơn năm trước. Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách hỗ trợ của Nhà nước, tổ chức các hoạt động thiết thực, phù hợp nhằm chia sẻ khó khăn, động viên tinh thần, cổ vũ đoàn viên, NLD tiếp tục phấn đấu trong lao động, sản xuất, tích cực học tập, góp phần thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu đề ra trong năm 2025.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Công tác tham gia quản lý, thực hiện chức năng đại diện, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho Đoàn viên, người lao động; hoạt động xã hội của tổ chức Công đoàn

Được sự quan tâm, hướng dẫn, chỉ đạo của Công đoàn cấp trên, cùng với sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy Công ty và công tác phối hợp các tổ chức đoàn thể, Ban Chấp hành CĐCS đã cụ thể hóa các Nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất - kinh doanh của đơn vị.

CĐCS Công ty tiếp tục chủ động tham mưu Đảng ủy, phối hợp lãnh đạo Công ty quan tâm thực hiện đảm bảo chế độ cho đoàn viên, người lao động; thường xuyên giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo lợi ích cho đoàn viên và NLD. Nắm sát tình hình tư tưởng, đời sống và thực hiện tốt công tác quan tâm, chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại đơn vị.

Công đoàn cơ sở phối hợp chính quyền tổ chức lấy ý kiến toàn thể người lao động về các nội dung: Quy chế trang bị và thời hạn sử dụng BHLĐ, có 100% đoàn viên, NLĐ Công ty thống nhất nội dung Quy chế trang bị và thời hạn sử dụng BHLĐ; Hệ thống thang lương, bảng lương của người lao động Công ty, có 100% đoàn viên, NLĐ Công ty thống nhất Hệ thống thang lương, bảng lương của người lao động Công ty; Điều chỉnh mức lương Ban Điều hành Công ty có 100% đoàn viên, NLĐ Công ty thống nhất; Quy chế trả lương, trả thưởng, thù lao của người quản lý và người lao động Công ty, có 100% đoàn viên, NLĐ Công ty thống nhất. Bên cạnh đó, thực hiện Hướng dẫn số 07/HD-LĐLĐ ngày 25/11/2025 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Gia Lai về việc lấy ý kiến tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Ban Chấp hành CĐCS Công ty đã triển khai tổ chức lấy ý kiến tham gia đến đoàn viên, người lao động; kết quả 100% đoàn viên, người lao động tham gia góp ý theo Hướng dẫn.

Hàng năm, Công ty tổ chức Hội nghị Người lao động đúng thời gian quy định. CĐCS Công ty đã thực hiện tốt đối thoại định kỳ, các vấn đề đối thoại được hai bên thống nhất cao, quyền lợi của người lao động được bảo đảm; thường xuyên tuyên truyền mục đích, ý nghĩa công tác PCCN, ATGT, ATVSLĐ; phối hợp giám sát việc thực hiện bảo hộ lao động và trang bị bảo hộ lao động cho người lao động; kiểm tra thực hiện các chế độ, chính sách tại doanh nghiệp theo quy định; thường xuyên quan tâm, tạo điều kiện đối với lao động nữ. Việc trích nộp các khoản bảo hiểm cho người lao động thực hiện đúng quy định hiện hành.

CĐCS Công ty thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động. CĐCS thường xuyên phối hợp với Ban Điều hành Công ty quan tâm đoàn viên, người lao động thuộc diện gia đình đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, ...

Nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025, Công đoàn cấp trên hỗ trợ cho 35 đoàn viên khó khăn, mỗi suất 500.000 đồng và tặng quà cho 83 đoàn viên. Công đoàn cơ sở Công ty đã hỗ trợ cho 15 đoàn viên có hoàn cảnh gia đình khó khăn với số tiền 500.000 đồng/suất, và 35 phần quà với số tiền 250.000đ/suất.

Thực hiện Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” theo phân bổ của LĐLĐ cấp trên, có 35 đoàn viên tham gia mua sắm qua sàn thương mại điện tử; đồng thời CĐCS Công ty huy động trên 100 đoàn viên, người lao động tham dự, nhận quà và mua sắm trực tiếp tại “Chợ Tết Công đoàn”.

Trong “Tháng Công nhân” năm 2025, CĐCS Công ty xét, đề nghị và đã được LĐLĐ cấp trên, CĐCS Công ty biểu dương, khen thưởng, cụ thể: Xét chọn 01 công nhân tiêu biểu đề nghị LĐLĐ Tỉnh biểu dương tại Lễ phát động “Tháng Công nhân” tỉnh Bình Định năm 2025 (Công văn số 176/LĐLĐ ngày 27/02/2025 của Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố Quy Nhơn); Liên đoàn Lao động thành phố Quy Nhơn: 03 đoàn viên; Công đoàn cơ sở Công ty: 20 đoàn viên. Bên cạnh đó Công đoàn cơ sở Công ty xét, đề nghị và đã được LĐLĐ cấp trên, CĐCS Công ty hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bị bệnh hiểm nghèo, cụ thể: Liên đoàn Lao động thành phố Quy Nhơn: 21 đoàn viên; Công đoàn cơ sở Công ty: 20 đoàn viên.

Phối hợp tổ chức phát quà cho con CBCNV nhân ngày Quốc tế Thiếu Nhi 01/6, Tết Trung thu, với số tiền: 125,9 triệu đồng. Tặng thưởng cho các cháu đạt thành tích học tập năm học 2024–2025 với số tiền 87,070 triệu đồng.

Nhân kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2025), CĐCS Công ty đã chi cho ĐV, NLĐ với tổng số tiền 68,4 triệu đồng;

Thăm hỏi thường xuyên đoàn viên, người lao động năm 2025 (ốm đau, hiếu hỷ): 248 lượt, với tổng số tiền: 65,9 triệu đồng. Đồng thời, CĐCS Công ty đã thăm và hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo 03 đoàn viên, với số tiền: 8,5 triệu đồng.

CĐCS duy trì hoạt động tặng quà sinh nhật cho đoàn viên với mức 100.000 đồng/người, với tổng số tiền 68,4 triệu đồng; tổ chức các hoạt động về nguồn, tham uan, học tập trong và ngoài nước. Công đoàn đã hỗ trợ động viên đoàn viên, NLĐ tham gia khắc phục hậu quả bão số 13 với tổng kinh phí 131,2 triệu đồng. Công đoàn cấp trên hỗ trợ cho 50 đoàn viên bị ảnh hưởng bão lũ gây ra với số tiền 30 triệu đồng, CĐCS Cty hỗ trợ cho 53 đoàn viên số tiền 26,5 triệu đồng.

Tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLĐ tham gia tích cực các hoạt động tự nguyện, đóng góp do Công đoàn cấp trên phát động, như ủng hộ nhân dân Cu ba nhân dịp kỷ niệm 65 năm thiết lập quan hệ ngoại giao với số tiền 32,98 triệu đồng; ủng hộ đồng bào khắc phục thiệt hại do bão, lũ gây ra: 40,05 triệu đồng.

Công đoàn cơ sở luôn quan tâm đến điều kiện việc làm và đời sống của đoàn viên, người lao động, phối hợp với Ban Điều hành tạo điều kiện cho đoàn viên, NLĐ được đi tham quan, du lịch. Việc làm ổn định, các chế độ được cấp phát kịp thời, đầy đủ và đúng quy định. Vì vậy, người lao động luôn tin tưởng, an tâm công tác và ngày càng gắn bó lâu dài với Công ty, tích cực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng, Đại hội Công đoàn các cấp và thực hiện tốt nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch của đơn vị; đẩy mạnh công tác tuyên truyền Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Vận động CBCNV thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; ... tổ chức các hoạt động tuyên truyền chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước với nhiều hình thức, phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị; triển khai các biện pháp PCCN, đặc biệt tuyên truyền Luật An toàn giao thông nhằm đảm bảo an toàn cho đoàn viên, NLĐ đón Tết Nguyên đán Ất Ty, không để xảy ra trường hợp mất ANTT trên địa bàn thành phố, đảm bảo cho CBCNV đón Tết thật an toàn, lành mạnh và đầm ấm.

Tuyên truyền đầy đủ chủ trương của Đảng, pháp luật Nhà nước, Luật Công đoàn, Luật Lao động, Luật BHXH, ATVSLĐ; triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Vận động đoàn viên tham gia các cuộc thi trực tuyến tìm hiểu Nghị quyết 02-NQ/TW, Luật Công đoàn, Luật BHXH năm 2024. Tiếp tục học tập nâng cao trình độ văn hoá, chuyên môn, lý luận chính trị.

CĐCS đã cử các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành và Tổ trưởng Công đoàn tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng, các khóa đào tạo về kỹ năng tuyên truyền, quản lý tài chính công đoàn; đào tạo bồi dưỡng trực tuyến về ATVSLĐ, PCCC trên nền tảng VTC và các quy định pháp luật lao động do công đoàn cấp trên tổ chức, giúp đội ngũ cán bộ công đoàn nâng cao năng lực, đáp ứng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, đồng thời đóng góp tích cực vào các phong trào thi đua tại doanh nghiệp.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CBCNV

Phát động triển khai thực hiện đạt hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước năm 2025 và tổ chức các hoạt động kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2025); tích cực hưởng ứng phong trào thi đua, cuộc vận động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác như: Phong trào “Lao động sáng tạo”, “Lao động giỏi”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong đoàn viên, người lao động; tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nghiên cứu, tìm tòi các mô hình, cách làm mới, hiệu quả, nỗ lực vượt mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động công đoàn năm 2025.

CĐCS cử đoàn viên tham gia cuộc thi “ Công nhân Gia Lai hòa nhịp Vũ điệu đại ngàn”, kết quả đạt giải nhì (theo Quyết định số 1099/QĐ-LĐLĐ, ngày 24/12/2025 của Liên đoàn lao động tỉnh Bình Định).

CĐCS Công ty vinh dự được Tổng LĐLĐ Việt Nam trao giấy chứng nhận tập thể điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2020-2025 tại Đại hội thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI, năm 2025 (theo Quyết định công nhận số 275/QĐ-TLĐ ngày 15/10/2025).

Hoàn thành công tác chấm điểm CĐCS, đánh giá xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS năm 2025 và được LĐLĐ tỉnh xếp loại: CĐCS Công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2025.

Căn cứ Hướng dẫn 11/HD-LĐLĐ ngày 15/12/2025 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Gia Lai về việc hướng dẫn một số nội dung về công tác thi đua, khen thưởng năm 2025, CĐCS Công ty đã xét khen thưởng năm 2025; kết quả:

- Tập thể:

+ Đang đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Cờ thi đua: 01 tập thể.

- Cá nhân: 03 đoàn viên khen thưởng cấp trên

+ Đang đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam: 01 cá nhân

+ LĐLĐ tỉnh Bình Định: 02 cá nhân

- Chủ tịch CĐCS Công ty đã công nhận danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc” cho 585 đoàn viên; khen thưởng toàn diện 05 tập thể, khen thưởng chuyên đề

cho 05 tập thể và 108 cá nhân “Đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động công đoàn” năm 2025.

Khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” CĐCS Công ty đã xét khen thưởng năm 2025, kết quả:

- Chủ tịch CĐCS Công ty đã công nhận danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cho 365 nữ đoàn viên và khen thưởng 66 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2025.

4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng và nâng cao chất lượng hoạt động của các Tổ Công đoàn; tham gia xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh.

Triển khai các Tổ Công đoàn tăng cường phối hợp với các Tổ chuyên môn thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện nghiêm túc Điều lệ Công đoàn, Quy chế dân chủ ở cơ sở, Nội quy lao động; thường xuyên củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng sinh hoạt của các Tổ Công đoàn. Cử cán bộ công đoàn tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ do LĐLĐ cấp trên tổ chức.

Chỉ đạo các Tổ Công đoàn tích cực tham gia công tác xây dựng Đảng, tăng cường các hoạt động tuyên truyền, quán triệt chủ trương, Nghị quyết của Đảng; triển khai thực hiện giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy xem xét, bồi dưỡng, kết nạp đảm bảo chất và lượng. CĐCS Công ty đã giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng, tạo nguồn phát triển đảng viên năm 2025 là 24 quần chúng.

Triển khai Kế hoạch số 08/KH-LĐLĐ ngày 11/9/2025 tổ chức đại hội công đoàn cấp xã, công đoàn cơ sở, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Gia Lai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định xây dựng Kế hoạch số 53/KH-CĐCS ngày 03/10/2025 về tổ chức Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030 và tổ chức thành công Đại hội CĐCS lần thứ X, nhiệm kỳ 2025-2030

5. Hoạt động của UBKT Công đoàn

Ủy ban Kiểm tra xây dựng kế hoạch kiểm tra của Công đoàn cơ sở Công ty và thực hiện đúng theo kế hoạch đã đề ra.

Thực hiện kiểm tra đồng cấp: Kiểm tra quỹ tiền mặt đột xuất và công tác tài chính công đoàn; kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với các Tổ Công đoàn trực thuộc: Chế độ sinh hoạt, các loại hồ sơ sổ sách, văn bản đến đi. Kết quả Công đoàn cơ sở Công ty và các Tổ Công đoàn trực thuộc đã quản lý quỹ, thực hiện công tác tài chính công đoàn, chế độ sinh hoạt, lưu trữ các loại hồ sơ sổ sách, văn bản đến, đi đầy đủ đúng quy định.

6. Công tác vận động nữ đoàn viên, CBCNV

Ngay từ đầu năm, Ban Chấp hành CĐCS Công ty đã chỉ đạo Ban Nữ công xây dựng Kế hoạch hoạt động công tác nữ công năm 2025. Để làm cơ sở xét, đề nghị công nhận và khen thưởng phong trào thi đua nữ CBCNV Công ty “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” theo quy định, CĐCS Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định đã triển khai các Tổ Công đoàn trực thuộc đăng ký thực hiện phong trào thi đua “Giỏi

việc nước, đảm việc nhà” năm 2025 trong nữ đoàn viên, CBCNV và 100% nữ đoàn viên, người lao động đã đăng ký.

Hưởng ứng “Tuần lễ áo dài” năm 2025, CĐCS Công ty đã vận động nữ đoàn viên, CBCNV văn phòng mặc áo dài 01 ngày làm việc. Đồng thời, nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và Ngày thành lập Hội Liên hiệp PNVN 20/10, CĐCS Công ty đã đề xuất Lãnh đạo Công ty trích quỹ phúc lợi tặng quà cho tất cả nữ CBCNV, với số tiền: 700.000 đồng/người và CĐCS tặng nữ CBCNV: 300.000 đồng/người. Ngoài ra, CĐCS Công ty đã tạo điều kiện cho chị em mượn tiền từ quỹ phụ nữ để tăng gia sản xuất, cải thiện đời sống, với tổng số tiền: 100.000.000 đồng/50 lượt.

Nhân dịp kỷ niệm 20/10, Ban nữ công tham mưu Ban chấp hành CĐCS Công ty mời báo cáo viên của BHXH tỉnh Gia Lai truyền thông về Luật Bảo hiểm xã hội.

Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*” trong nữ CBCNV.

7. Công tác tài chính công đoàn

Thực hiện nghiêm túc các văn bản hướng dẫn của Công đoàn cấp trên về công tác quản lý tài chính CĐCS. Lập dự toán, quyết toán công tác tài chính công đoàn đúng quy định. Trích nộp đoàn phí, kinh phí công đoàn kịp thời, đầy đủ.

Cử cán bộ tham gia đầy đủ các lớp tập huấn nghiệp vụ công tác quản lý tài chính công đoàn, thực hiện quyết toán tài chính công đoàn theo quy định hiện hành.

Đồng thời, CĐCS Công ty nghiêm túc triển khai thực hiện Công văn số 1150/LĐLĐ ngày 26/12/2025 của Liên đoàn Lao động tỉnh Gia Lai về việc thực hiện Quyết định số 613/QĐ-TLĐ ngày 24/12/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Quy định chế độ phụ cấp cán bộ Công đoàn các cấp, đảm bảo chi trả đúng đối tượng, đúng mức và đúng quy trình.

8. Công tác thông tin, báo cáo và một số công tác trọng tâm khác

Thực hiện nghiêm túc việc thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất về các hoạt động của Công đoàn cơ sở Công ty để Liên đoàn Lao động tỉnh Gia Lai, Công đoàn phường Quy Nhơn biết, chỉ đạo kịp thời.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Được sự quan tâm chỉ đạo chặt chẽ, kịp thời của LĐLĐ cấp trên, Đảng ủy Công ty và sự hỗ trợ tạo điều kiện thuận lợi của Ban Điều hành Công ty, Ban Chấp hành CĐCS cùng toàn thể đoàn viên, người lao động luôn nêu cao tinh thần đoàn kết, phát huy nội lực, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tạo nên sức mạnh tập thể, thúc đẩy sự thành công trong các hoạt động phong trào.

Tổ chức thực hiện nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả chào mừng các sự kiện lịch sử, các ngày lễ lớn, chào mừng kỷ niệm 96 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và hưởng ứng “Tháng Công nhân” năm 2025. Công tác tuyên truyền, giáo dục được thường xuyên tổ chức bằng nhiều hình thức phong phú, lồng ghép nhiều nội dung phù hợp với tình hình thực tế đơn vị, nên thu hút đông đảo đoàn viên, người

lao động tham gia; động viên đoàn viên, người lao động Công ty an tâm công tác, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Hạn chế, khó khăn và nguyên nhân

Công tác tuyên truyền về chính sách, pháp luật đến đoàn viên, người lao động đôi lúc còn hạn chế, chất lượng, hiệu quả chưa cao.

Công tác nắm bắt thông tin, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động tuy được quan tâm nhưng có lúc, có nơi chưa kịp thời. Đoàn viên, người lao động đa phần là lao động phổ thông, trình độ văn hóa không đồng đều nên việc triển khai tuyên truyền, phổ biến, giáo dục trong đoàn viên, người lao động về các Nghị quyết của Đảng, chính quyền và của Công đoàn cấp trên đôi lúc còn gặp ít khó khăn.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026

Năm 2026, CĐCS Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định cần tập trung nỗ lực tổ chức thực hiện tốt những nhiệm vụ sau:

1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động

Triển khai Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao vai trò đại diện, tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, chăm lo bảo vệ lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động, nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động.

CĐCS Công ty tiếp tục phối hợp thực hiện hiệu quả Quy chế dân chủ ở cơ sở.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng chủ động, kịp thời, hiệu quả; triển khai thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước”, các Nghị quyết của cấp trên bằng nhiều hình thức và biện pháp phù hợp tình hình thực tế của đơn vị.

Tổ chức các hoạt động chào mừng các sự kiện lịch sử, kỷ niệm các ngày lễ lớn và hưởng ứng “Tháng công nhân” năm 2026; tập trung tuyên truyền về truyền thống đấu tranh cách mạng của Đảng, về Đại hội Đảng, Đại hội Công đoàn các cấp bằng nhiều hình thức, góp phần nâng cao thể lực và đời sống tinh thần cho đoàn viên, CBCNV. Tiếp tục chủ động tham mưu lãnh đạo Công ty đẩy mạnh phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

3. Công tác tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CBCNV

Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua trong đoàn viên, NLĐ, các cuộc vận động lớn của các cấp phù hợp với từng đơn vị; thực hiện văn hoá công sở, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá; tổ chức thực hiện tốt công tác đăng ký thi đua; ...

Tổ chức phát động các phong trào thi đua theo đợt nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn, Tháng công nhân, ... với nội dung thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị.

Thực hiện tốt công tác khen thưởng, động viên, khích lệ tập thể, cá nhân tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua; khen thưởng đảm bảo đúng tiêu chuẩn, đối tượng, kịp thời, chú trọng tôn vinh những đoàn viên, NLĐ tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong công tác.

4. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn và phát triển đoàn viên; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đồng thời đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên; tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ do công đoàn cấp trên tổ chức, nhằm đảm bảo hoạt động có chất lượng, hiệu quả của đội ngũ cán bộ CBCS; giới thiệu đoàn viên ưu tú để Cấp ủy xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; . Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng chủ động, kịp thời, hiệu quả; đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền; lựa chọn nội dung sát với nhu cầu, hình thức tuyên truyền phù hợp điều kiện làm việc của CBCNV; tập trung tuyên truyền về hoạt động công đoàn, chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước; vận động đoàn viên thực hiện học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật.

5. Hoạt động của UBKT Công đoàn

Xây dựng kế hoạch kiểm tra của Công đoàn cơ sở Công ty năm 2026.

Tăng cường kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, việc quản lý sử dụng tài chính công đoàn

6. Công tác vận động nữ CBCNV

Tổ chức tuyên truyền bằng nhiều hình thức cho nữ CBCNV nắm bắt được các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, nâng cao nhận thức về giới, về vai trò phụ nữ đối với gia đình và xã hội; động viên nữ CBCNV tích cực học tập nâng cao trình độ về mọi mặt, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ xã hội, xây dựng gia đình ấm no hạnh phúc.

Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” và nâng cao chất lượng các phong trào thi đua trong nữ CBCNV.

7. Công tác tài chính công đoàn

Tiếp tục triển khai thực hiện tài chính công đoàn theo quy định, các văn bản hướng dẫn thi hành của Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.

Xây dựng dự toán, quyết toán tài chính công đoàn đúng chế độ, nguyên tắc quản lý tài chính của Tổng LĐLĐ Việt Nam và các quy định chung của Nhà nước.

Tiếp tục tăng cường công tác thu KPCĐ và ĐPCĐ để bảo đảm chi cho hoạt động phong trào và chi thường xuyên.

V. MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM TRONG NĂM 2026

1. Phối hợp tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” gắn phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết, vui Tết”.

2. Tổ chức hoạt động kỷ niệm 116 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và kỷ niệm 96 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

3. Tổ chức hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân”, Tháng ATVSLĐ năm 2026 và biểu dương, khen thưởng CBCNV tiêu biểu.

4. Thực hiện kiểm tra đồng cấp việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn năm 2026.

5. Tổ chức sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026.

6. Triển khai tham gia đầy đủ các hoạt động do Công đoàn cấp trên tổ chức.

7. Thực hiện công tác tự kiểm tra, đánh giá, xếp loại Công đoàn cơ sở và xét khen thưởng năm 2026 theo đúng quy định/

8. Tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động công đoàn năm 2026 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2027.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động công đoàn năm 2025 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 của Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đảng ủy, BĐH Cty;
- BCH CĐCS Cty;
- Các Tổ CĐ;
- Lưu: CĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Trần Thị Trâm Anh

BÁO CÁO THAM LUẬN

**Công đoàn với công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền,
lợi ích hợp pháp cho Người lao động**

Kính thưa Quý vị đại biểu!

Kính thưa các đồng chí Lãnh đạo!

Thưa toàn thể Hội nghị!

Lời đầu tiên cho phép tôi được gửi tới Quý vị đại biểu cùng các đồng chí về dự Hội nghị lời chúc sức khỏe và lời chào trân trọng nhất.

Sau khi nghe thông qua Dự thảo Báo cáo tổng kết năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ năm 2026 của Ban Chấp hành CĐCS Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định tại Hội nghị hôm nay. Tôi hoàn toàn thống nhất với nội dung các dự thảo báo cáo trình tại Hội nghị.

Kính thưa Hội nghị!

Bên cạnh nhiệm vụ chính, đoàn viên công đoàn Đội Môi trường số 2, thuộc CĐCS Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định luôn chấp hành nghiêm túc Điều lệ Công đoàn; Với sự quan tâm tạo mọi điều kiện của Ban điều hành Công ty nên các Tổ công đoàn đã triển khai tốt các hoạt động phong trào. Hôm nay được sự cho phép của Hội nghị, nhằm tiếp tục phát huy tốt vai trò của đoàn viên trong thời gian tới, tôi xin báo cáo tham luận với nội dung ***“Công đoàn trong công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho người lao động”***.

Kính thưa Hội nghị!

Xác định việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho người lao động là một nhiệm vụ quan trọng của Công đoàn, nó không những đảm bảo tính đặc trưng của Công đoàn, mà còn tạo sức mạnh đoàn kết, để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Có thể nói rằng, mỗi cá nhân nói riêng, tập thể nói chung yên tâm công tác, đầu tư cho chất lượng chuyên môn tốt khi cuộc sống của mỗi cá nhân, cũng như tập thể được bảo vệ, thỏa mãn những lợi ích hợp pháp, đời sống ngày càng được cải thiện và nâng cao không những về vật chất mà lẫn về mặt tinh thần.

Mỗi cán bộ Công đoàn phải thực sự là người đồng chí, người đồng nghiệp, người bạn gần gũi thấu hiểu hoàn cảnh, tâm tư của đoàn viên; chú trọng đến tình cảm, đoàn viên; kịp thời đề xuất, thăm hỏi, tặng quà và luôn quan tâm động viên, chia sẻ khi ốm đau, hiếu hỷ, khó khăn hoạn nạn.

Các Tổ Công đoàn trực thuộc đã phối hợp với Tổ chuyên môn để triển khai, thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCNV; chú trọng công tác tuyên truyền về an toàn vệ sinh lao động, an toàn giao thông cho toàn thể CBCNV trong Đội, duy trì mạng lưới ATVSV, thường xuyên tuyên truyền công tác phòng chống cháy nổ; theo dõi, cấp phát đầy đủ và kịp thời bảo hộ lao động cho CBCNV. Quan tâm đến lao động nữ và đề xuất bố trí thời gian làm việc cho đoàn viên phù hợp trước và sau thời gian nghỉ sinh theo chế độ, ...

Tổ công đoàn đã phối hợp với Lãnh đạo Đội tổ chức Hội nghị Người lao động đúng thời gian, đúng quy trình; thực hiện nghiêm Quy chế dân chủ ở cơ sở, Người lao động được tham gia góp ý xây dựng sửa đổi, bổ sung Quy chế dân chủ, Thỏa ước lao động tập thể và Nội quy lao động Công ty, ... nhằm phát huy tốt trách nhiệm của đoàn viên trong Đội.

Trong năm qua, Tổ Công đoàn thường xuyên phối hợp với Lãnh đạo đơn vị quan tâm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBCNV. Hỗ trợ khó khăn đột xuất cho đoàn viên, CBCNV trường hợp mắc bệnh hiểm nghèo, cần nhiều chi phí để điều trị trong thời gian dài.

Tổ công đoàn đã được LĐLĐ Tỉnh hỗ trợ 24 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn do cơn bão số 13 (Kalmaegi) và hoàn lưu sau bão gây ra (trong đó: 02 mỗi suất trị giá 01 triệu đồng/người và 22 mỗi suất trị giá 500 nghìn/người).

Nhân dịp Tết nguyên đán Bính Ngọ sắp đến, LĐLĐ Tỉnh hỗ trợ chương trình "chợ tết công đoàn - xuân 2026" trực tuyến cho 27 đoàn viên (mỗi suất 500 nghìn đồng/người).

Đề xuất CĐCS Công ty hỗ trợ 22 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn do cơn bão số 13 (Kalmaegi) và hoàn lưu sau bão gây ra (mỗi suất trị giá 500 nghìn/người) và Đề xuất CĐCS Cty hỗ trợ 03 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn đột xuất (trong đó 02 suất có giá trị 2 triệu đồng/người và 01 đoàn viên có nhà bị sập do cơn bão số 13 hỗ trợ 3 triệu đồng).

Tổ Công đoàn Đội đã quyên góp, ủng hộ cho 01 đoàn viên Nguyễn Thị Ngọc Hoa có nhà bị sập do cơn bão số 13 với số tiền 23 triệu đồng.

Công tác nhận và cấp phát các chế độ cho người lao động đầy đủ và đúng thời hạn; quà cho các cháu thiếu nhi nhân ngày 1/6, ngày tết Trung thu; tiền thưởng cho nữ CBCNV nhân ngày 8/3, 20/10; thưởng học sinh khá giỏi, hỗ trợ học sinh nghèo học giỏi có hoàn cảnh khó khăn.

Ngoài ra, CBCNV còn tích cực tham gia các phong trào thể dục, thể thao do Công đoàn Công ty và cấp trên tổ chức, phong trào thi đua lao động sản xuất, an toàn vệ sinh lao động, tham gia các hoạt động xã hội từ thiện, vận động đoàn viên công đoàn trong tổ tham gia hiến máu nhân đạo (số đoàn viên hiến máu trong năm qua: 05 người); đóng góp các quỹ do Công ty phát động như Quỹ “Vì người nghèo”; ủng hộ Quỹ “Mái ấm công đoàn”; Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”... Đoàn viên công đoàn Đội Môi trường số 2 đã tham gia các cuộc thi trực tuyến do Công đoàn cấp trên phát động.

Trong công tác và sinh hoạt hàng ngày, đoàn viên trong tổ luôn đoàn kết, hòa đồng, giúp đỡ lẫn nhau, đồng chia sẻ khó khăn trong công việc cũng như trong đời sống gia đình, tổ công đoàn tổ chức gây quỹ công đoàn hàng tháng dùng để thăm hỏi đoàn viên công đoàn trong tổ lúc ốm đau; thăm hỏi, chia buồn gia đình có thân nhân qua đời; mừng hạnh phúc anh chị em lập gia đình, tặng quà Tết cuối năm cho đoàn viên công đoàn trong Tổ do liên đoàn lao động cấp trên tổ chức.

Thời gian qua, Tổ công đoàn luôn đoàn kết thống nhất và phối hợp chặt chẽ với Lãnh đạo Đội để tổ chức chỉ đạo thực hiện tốt các kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp trên giao, có thể nói Công đoàn có những bước tiến rõ rệt trong việc chăm lo đời sống CBCNV; vận động 100% CBCNV đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM, thường xuyên nâng cao kiến thức về chuyên môn, công đoàn còn tích cực vận động CBCNV tham gia các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” chào mừng ngày Lễ lớn trong năm, trong những năm qua công đoàn cũng tích cực tham gia bồi dưỡng giới thiệu cho Đảng những quần chúng ưu tú để Đảng xem xét và kết nạp, cũng như luôn đổi mới để nâng cao chất lượng hoạt động của Tổ công đoàn trực thuộc. Với sự chỉ đạo của BCH Công đoàn, sự quan tâm của Ban điều hành Công ty, đã tạo điều kiện để từng cán bộ Công đoàn phát huy tốt vai trò, trách nhiệm trong công tác “Chăm lo đời sống và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của CBCNV”.

Đoàn viên công đoàn Đội Môi trường số 2 quyết tâm thực hiện tốt nhiệm vụ Công đoàn Công ty phát động trong công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho người lao động.

Lần nữa xin kính chúc quý đại biểu cùng toàn thể các đồng chí lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt, chúc Hội nghị thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!