



CÔNG TY CỔ PHẦN
MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH

Số: /BC-CTMT

DƯ THẢO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Quy Nhơn, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

**Tình hình thực hiện chế độ đối với CBCNV năm 2022
và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023**

A- TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NĂM 2022

Trong năm qua, được sự chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Điều hành cùng sự nỗ lực của toàn thể CBCNV Công ty; Công ty đã khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, đảm bảo việc làm ổn định, kịp thời giải quyết đầy đủ các chế độ cho người lao động.

I. Kết quả thực hiện năm 2022

1. Bảo đảm việc làm

Công ty bảo đảm việc làm cho tổng số lao động tính tại thời điểm ngày 31/12/2022 là: 600 người. Trong đó, lao động nữ: 390 người; chiếm tỷ lệ 65% trên tổng số lao động Công ty.

2. Công tác tuyển dụng, thôi việc

Tuyển dụng lao động mới: 95 người

Thôi việc: 124 người

Trong đó:

Nghỉ hưởng chế độ hưu trí: 09 người

Chấm dứt HĐLĐ: 115 người

3. Công tác ký kết hợp đồng lao động

Thực hiện theo Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn về Hợp đồng lao động; tính đến ngày 31/12/2022, số lao động được ký Hợp đồng như sau:

- HĐLĐ không xác định thời hạn: 400 người

- HĐLĐ xác định thời hạn: 199 người

4. Chế độ tiền lương và thu nhập của CBCNV

Năm 2022, Công ty xây dựng kế hoạch sử dụng lao động, đơn giá tiền lương để làm cơ sở thực hiện quản lý lao động tiền lương và thu nhập trong đơn vị.

Thu nhập bình quân CBCNV: 8,7 triệu đồng/người/tháng.

Nâng ngạch lương, bậc lương cho 76 CBCNV làm việc tại Công ty được thực hiện công khai, minh bạch thông qua Hội đồng xét duyệt.

5. Chế độ BHXH, BHYT, BHTN, BHCN

Thực hiện theo Bộ luật Lao động và Luật Bảo hiểm xã hội hiện hành, Công ty đã thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ cho CBCNV đúng quy định.

Năm 2022, Công ty đã trích nộp đầy đủ và kịp thời các chế độ cho người lao động như sau:

TT	Nội dung	ĐVT	Số tiền đã nộp/dã chi	% Thực hiện
I	Các khoản trích	Đồng	10.435.161.949	100%
1	Bảo hiểm xã hội	Đồng	8.408.269.534	100%
2	Bảo hiểm y tế	Đồng	1.514.833.245	100%
3	Bảo hiểm thất nghiệp	Đồng	416.836.170	100%
4	Bảo hiểm con người	Đồng	95.223.000	100%
II	Các khoản BHXH chi trả	Đồng	711.757.900	100%
1	Nghỉ dưỡng sức <i>Số lao động</i>	Đồng <i>Người</i>	22.797.000 08	100%
2	Ôm đau, thai sản	Đồng	688.960.900	100%

6. Công tác bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động, tai nạn lao động

a. Công tác bảo hộ lao động

Năm 2022, đã trang bị các loại phương tiện bảo vệ cá nhân cho toàn thể CBCNV Công ty, như sau:

- *Bảo hộ lao động*: Công ty đã trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, đảm bảo theo đúng quy chế, quy định; với tổng số tiền: 984.745.806 đồng.

- *Chăm sóc sức khỏe người lao động*: Tổ chức khám sức khỏe định kỳ và làm xét nghiệm máu cho toàn thể CBCNV Công ty, với tổng số tiền: 58.081.000 đồng. Qua đợt khám sức khỏe định kỳ hàng năm, phát hiện một số trường hợp mắc bệnh và hướng dẫn cho người lao động điều trị kịp thời. Phối hợp Trung tâm Y tế thành phố Quy Nhơn triển khai tiêm phòng vắc-xin Covid-19 cho CBCNV Công ty.

- *Bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật*: Theo quy định hiện nay, Công ty đã cấp bồi dưỡng bằng hiện vật theo giá tiền định suất quy định cho người lao động, với tổng số tiền: 2.028.494.000 đồng.

- *Tai nạn lao động*: Năm 2022, xảy ra 11 vụ/11 người bị tai nạn lao động, trong đó, 07 vụ/07 người bị tai nạn giao thông, được đưa đi điều trị và Công ty tổ chức thăm hỏi, giải quyết chế độ theo đúng quy định.

b. Công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động

Để đảm bảo thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động theo quy định, Công ty đã ban hành một số văn bản như: Quy định về công tác an toàn, vệ sinh lao động, Quy chế hoạt động của Mạng lưới an toàn vệ sinh viên, phân định trách nhiệm về an toàn vệ sinh lao động; xây dựng Kế hoạch kiểm tra giám sát các đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động; triển khai thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 trong lúc làm việc.

Tổ chức các buổi tập huấn, huấn luyện công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động và phòng, chống cháy nổ ... Qua đó, giúp người lao động ý thức được việc nâng cao trách nhiệm trong công việc, góp phần giảm bớt nguy cơ bệnh nghề nghiệp, ngăn ngừa tai nạn lao động trong quá trình làm việc.

7. Chế độ lao động nữ

Thực hiện nguyên tắc bình đẳng nam, nữ về tuyển dụng, sử dụng lao động, nâng bậc lương và trả lương, công tác đề bạt, bổ nhiệm.

Lao động nữ tại Công ty luôn được tạo điều kiện làm việc phù hợp với sức khỏe giới tính, được đảm bảo quyền lợi về các chế độ thai sản, thời gian nuôi con nhỏ ... theo quy định, thường xuyên động viên lao động nữ, giúp lao động nữ nâng cao năng lực công tác, kết hợp hài hòa giữa việc nước, việc nhà.

Ngoài ra, Công ty tạo điều kiện cho lao động nữ tham gia các phong trào văn hóa văn nghệ do Công ty, các cấp, các ngành tổ chức.

8. Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ

Xây dựng kế hoạch đào tạo và cử CBCNV tham gia các lớp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ, vận hành phương tiện, thiết bị, nhằm đáp ứng yêu cầu công việc của Công ty. Đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động ổn định công việc, lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Năm 2022, Công ty đã cử 02 CBCNV tham gia học vận hành các phương tiện xe máy (máy xúc, cần - cầu trục), 02 CBCNV tham gia khóa đào tạo và cấp chứng chỉ nghiệp vụ Thẩm định giá; 02 CBCNV tham gia học các lớp đào tạo nghề hệ Cao đẳng (nghề Chế tạo thiết bị cơ khí, Cơ điện tử).

9. Khen thưởng, kỷ luật

a. Khen thưởng

Kết quả khen thưởng năm 2022:

- Đảng đề nghị UBND Tỉnh khen thưởng: 03 tập thể và 05 cá nhân.
- UBND Thành phố khen thưởng: 05 tập thể và 60 cá nhân.
- Chủ tịch HĐQT Công ty khen thưởng: 10 tập thể và 127 cá nhân.

b. Kỷ luật

Năm 2022, Công ty kỷ luật sa thải 10 CBCNV, lý do: tự ý bỏ việc 05 ngày làm việc/tháng trở lên.

II. Tồn tại, hạn chế

Công ty thường xuyên triển khai tuyên truyền, phổ biến pháp luật về an toàn lao động, an toàn giao thông; tuy nhiên, các đơn vị chưa thường xuyên kiểm tra.

CBCNV Công ty đa phần là lao động phổ thông, trình độ văn hóa không đồng đều nên nhận thức còn hạn chế về vấn đề an toàn lao động, an toàn giao thông khi thực hiện nhiệm vụ.

Mạng lưới an toàn vệ sinh viên Công ty hoạt động kết quả chưa cao, chưa phát huy vai trò của mình trong việc kiểm tra, nhắc nhở, kiến nghị để phòng tránh, ngăn ngừa tai nạn lao động.

Một số đơn vị trực thuộc chấp hành Nội quy, Quy chế, quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động chưa nghiêm.

B- PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2023

Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy quyền làm chủ của công nhân lao động, đoàn kết thống nhất nội bộ, có tinh thần tương thân tương ái, hỗ trợ nhau trong lúc khó khăn.

Bảo đảm thực hiện tốt các quy định của Nhà nước về chế độ cho người lao động, cụ thể:

1. Bảo đảm việc làm

Phát huy kết quả đạt được năm 2022, Công ty tiếp tục duy trì, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023, ổn định lao động, đảm bảo việc làm cho CBCNV Công ty.

2. Chế độ

Giải quyết đầy đủ, kịp thời các chế độ về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khác cho CBCNV theo quy định hiện hành.

Thường xuyên chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề cho CBCNV.

3. An toàn lao động, vệ sinh lao động

Thực hiện tốt công tác tự kiểm tra an toàn lao động, vệ sinh lao động theo quy định. Tăng cường công tác phổ biến pháp luật lao động, quán triệt và tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ đến từng CBCNV; nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm, giúp người lao động tự giác chấp hành đúng quy định, tự bảo vệ bản thân, ngăn ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp khi thực hiện nhiệm vụ được giao.

4. Chế độ lao động nữ

Đảm bảo quyền lợi cho lao động nữ theo đúng quy định pháp luật lao động.

5. Khen thưởng, kỷ luật

a. Thi đua khen thưởng

Đăng ký chỉ tiêu thi đua năm 2023 như sau:

- + Giữ vững “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” năm 2023.
- + Các đoàn thể trong Công ty đạt danh hiệu vững mạnh.

+ Khen thưởng: Hướng ứng và phát động các phong trào thi đua yêu nước trong cơ quan; phát hiện khen thưởng kịp thời và nhân rộng những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến tại đơn vị.

b. Kỷ luật

Tăng cường công tác quán triệt ý thức tổ chức kỷ luật đối với CBCNV; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, gắn trách nhiệm, hiệu quả công việc và năng suất lao động với công tác khen thưởng, kỷ luật.

Trên đây là Báo cáo tình hình thực hiện chế độ đối với CBCNV năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 của Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định./.

Nơi nhận:

- BĐH Công ty;
- CT CĐCS Công ty;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH HĐQT**Nguyễn Tấn Nghĩa**