



ĐLĐ THÀNH PHỐ QUY NHƠN
CÔNG TY CP MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-CĐMT

Quy Nhơn, ngày tháng năm 2023

DỰ THẢO

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể năm 2022

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động năm 2022 và căn cứ một số Điều quy định về Thỏa ước lao động tập thể trong Bộ luật Lao động nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam đã được sửa đổi, bổ sung.

Trên cơ sở thực hiện Nghị định số 149/2018/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3, Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định báo cáo kết quả thực hiện Thỏa ước lao động tập thể năm 2022 như sau:

I. Thuận lợi và khó khăn

1. Thuận lợi

Năm 2022 là năm còn ảnh hưởng của dịch Covid-19, nhưng được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Thành ủy, UBND thành phố Quy Nhơn, Đảng ủy, Ban Điều hành Công ty cùng với tinh thần đoàn kết của toàn thể đoàn viên, CBCNV và sự ủng hộ nhiệt tình của cán bộ, nhân dân các phường, xã trong quá trình triển khai, thực hiện nhiệm vụ chính trị của Công ty.

Quan hệ lao động trong Công ty luôn thể hiện ở xu thế hài hòa, các vấn đề phát sinh luôn được Người sử dụng lao động và Ban Chấp hành CĐCS Công ty xem xét, đối thoại, thương lượng, thống nhất ký kết Thỏa ước lao động tập thể có nhiều điểm mang lại lợi ích nhiều nhất có thể cho người lao động.

Điều kiện làm việc được Ban Điều hành Công ty quan tâm cải thiện rất nhiều, Công ty đã trang bị bảo hộ lao động (BHLĐ) đảm bảo chất lượng, bên cạnh đó tiếp tục đầu tư, sửa chữa phòng làm việc, trang bị thêm xe cuộn rác hiện đại, đặc chủng nhằm tạo điều kiện làm việc tốt nhất cho đoàn viên, CBCNV.

Công ty phối hợp tổ chức, tuyên truyền, phổ biến để CBCNV nắm bắt kịp thời các văn bản, Nghị định của Chính phủ về chế độ chính sách theo quy định mới. Do đó, nhận thức và trách nhiệm của mỗi bên ngày càng được tăng cường, điều kiện làm việc và các chế độ của CBCNV được giải quyết đầy đủ, kịp thời.

2. Khó khăn

Do đặc thù tính chất công việc, trình độ nhận thức của CBCNV không đồng đều, điều kiện làm việc phân tán và thường xuyên làm việc vào ban đêm; địa bàn làm việc rộng; ý thức trách nhiệm của một số CBCNV chưa cao. Vì vậy rất khó khăn trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục trong đoàn viên, CBCNV về các Nghị quyết của Đảng, Nhà nước và của Công đoàn.

II. Tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể

Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) là cơ sở pháp lý quan trọng bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của các bên trong quan hệ lao động; là công cụ quan trọng trong việc bảo vệ người lao động (NLĐ). Vì vậy, trong nhiều năm qua Đảng ủy Công ty luôn quan tâm, chỉ đạo Ban Điều hành cùng Công đoàn cơ sở triển khai việc thực hiện, xây dựng, thương lượng và ký kết TULĐTT tại Công ty với nhiều điều khoản có lợi cho người lao động và tuân thủ việc thực hiện lấy ý kiến từ đoàn viên, CBCNV các đơn vị trực thuộc đảm bảo tính thống nhất cao.

1. Tình hình thực hiện Thỏa ước lao động tập thể

Phát huy quyền dân chủ trực tiếp của người lao động, Ban Điều hành Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động theo đúng quy trình, tổ chức từ các đơn vị trực thuộc sau đó tiến đến tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động Công ty; thông qua Hội nghị, người lao động tham gia đóng góp ý kiến các báo cáo, kiến nghị các nguyện vọng, Ban Điều hành Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở ghi nhận, giải đáp thỏa đáng những kiến nghị của người lao động, bổ sung vào TULĐTT những vấn đề được Hội nghị thống nhất thông qua.

2. Kết quả thực hiện Thỏa ước lao động tập thể trong năm 2022

2.1- Việc làm và Hợp đồng lao động

Tính đến cuối năm 2022, tổng số lao động của Công ty là 600 người, trong đó lao động nữ 390 chiếm tỷ lệ 65% trên tổng số lao động. Căn cứ vào nhu cầu công việc, năng lực sở trường và sức khỏe của người lao động, CBCNV đã được Ban Điều hành Công ty ký kết Hợp đồng lao động, đảm bảo có việc làm thường xuyên và thu nhập ổn định. Trong năm, Công ty đã tuyển dụng 95 người, giải quyết thôi việc cho 124 người (Trong đó: 09 trường hợp nghỉ hưởng chế độ và 115 trường hợp nghỉ chấm dứt hợp đồng lao động).

Thực hiện theo Luật lao động, người lao động luôn tôn trọng và thực hiện nghiêm túc các điều khoản đã ký trong Hợp đồng lao động cá nhân. Đa số người lao động chấp hành tốt Nội quy và các quy định về An toàn lao động của Công ty. Trong công tác tuyển dụng lao động, có ưu tiên tuyển dụng con em CBCNV trong doanh nghiệp có đủ điều kiện vào làm việc.

Lãnh đạo Công ty luôn quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cho CBCNV nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn; công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ được quan tâm và thực hiện đúng quy trình.

2.2- Thời giờ làm việc và thời giờ nghỉ ngơi

Thời gian làm việc và thời gian nghỉ ngơi, được thực hiện đúng theo các quy định tại Bộ luật Lao động đã được sửa đổi, bổ sung và các quy định của Nhà nước.

Hàng năm, Ban Điều hành phối hợp với BCH Công đoàn cơ sở Công ty phát động phong trào thi đua để triển khai thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa và đảm bảo ANTT, ATVSLĐ, PCCN...

Để kịp thời động viên khuyến khích người lao động tham gia tốt các phong trào thi đua lao động sản xuất, Công ty thực hiện công tác khen thưởng rất kịp thời và tạo điều kiện cho CBCNV nghỉ Lễ, Tết theo đúng quy định.

2.3- Tiền lương và các chế độ

Công ty thực hiện công khai, minh bạch các chế độ chính sách của người lao động theo Quy chế được tập thể thống nhất ban hành.

Tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN được Ban Điều hành Công ty thực hiện đúng quy định và đảm bảo theo các Điều, Khoản quy định trong Bộ luật Lao động.

Việc quản lý, sử dụng quỹ tiền lương, thưởng năm 2022 được Công ty thực hiện theo đúng các quy định của Nhà nước. Về thời gian chi tiền lương, các chế độ khác đảm bảo theo nội dung của Thỏa ước lao động tập thể.

Công tác nâng lương, xét chuyển xếp ngạch lương, thi nâng bậc lương được triển khai đúng thời gian, kịp thời. Công ty sửa đổi Hệ thống thang lương, bảng lương theo quy định của Nghị định số 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ ngày 12/6/2022 quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Việc trả lương, trả thưởng, làm đêm, làm thêm giờ, cấp phát chế độ độc hại ... cho người lao động đảm bảo đúng quy định.

Thu nhập bình quân của người lao động: 8.700.000 đồng/người/tháng.

2.4- An toàn lao động, vệ sinh lao động và các chế độ bảo hiểm

Công tác an toàn lao động và vệ sinh lao động được Công ty triển khai thực hiện nghiêm túc. Thường xuyên phối hợp phổ biến, tuyên truyền Nội quy lao động, pháp luật lao động và tăng cường kiểm tra, nhắc nhở công tác ATVSLĐ, PCCN, ATGT ... Để đảm bảo an toàn cho người lao động, Ban Điều hành Công ty tiếp tục củng cố mạng lưới an toàn vệ sinh viên; tổ chức huấn luyện, kiểm tra, cấp giấy chứng nhận cho toàn thể CBCNV.

Lãnh đạo Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp kiểm tra, giám sát các đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện công tác ATVSLĐ, PCCN; kiểm tra công tác quản lý trang thiết bị, phương tiện, dụng cụ lao động để kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh những thiếu sót tại các đơn vị. Nhằm nâng cao hiệu quả công việc, Ban Điều hành Công ty đã trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, phương tiện làm việc, dụng cụ lao động; trang bị phương tiện phù hợp địa hình thu gom rác và bố trí, tạo điều kiện để người lao động được về làm việc tại nơi thường trú nhằm giảm chi phí xăng xe, giảm nguy cơ tai nạn khi tham gia lưu đến điểm làm ... từng bước cải thiện điều kiện làm việc thuận lợi nhất cho người lao động.

Năm 2022, các chế độ bảo hiểm cho đoàn viên, CBCNV được Công ty thực hiện đầy đủ. Lãnh đạo Công ty quan tâm, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, chi bồi dưỡng bằng hiện vật, tổ chức khám sức khỏe định kỳ và cho kiểm tra xét nghiệm máu hoặc đường (miễn phí); phối hợp tổ chức đến thăm và tặng quà cho đoàn viên, CBCNV ốm đau, có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Lễ, Tết và trong Tháng Công nhân; hỗ trợ đột xuất các trường hợp đoàn viên có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn; khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động, trong công tác hiến máu nhân đạo ...

2.5- Các quy định riêng đối với lao động nữ

Công ty đã quan tâm kịp thời đối với các lao động nữ, nhất là lao động nữ đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ; thực hiện chi trả các chế độ cho lao động nữ theo đúng quy định của Nhà nước. Quan tâm, tạo điều kiện cho lao động nữ, giúp lao động nữ nâng cao năng lực công tác, kết hợp hài hòa giữa việc nước, việc nhà; tham gia các hoạt động phong trào do các cấp các ngành tổ chức và tham quan du lịch, ...

2.6- Công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chính trị, nghiệp vụ chuyên môn

Công ty luôn chú trọng đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ vận hành thiết bị, phương tiện nhằm đáp ứng yêu cầu công việc của Công ty. Đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động ổn định công việc, lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Khen thưởng khi các cá nhân đạt thành tích cao trong học tập, trong các phong trào.

3. Kết quả phối hợp quan tâm, chăm lo đời sống người lao động

Công tác phối hợp chăm lo cho đời sống, cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho đoàn viên, CBCNV luôn được Lãnh đạo Công ty quan tâm; công tác tổ chức giáo dục, tuyên truyền, phổ biến Nội quy, pháp luật lao động thường xuyên được triển khai.

100% người lao động được Lãnh đạo Công ty quan tâm chi trả kịp thời, đầy đủ các chế độ tiền lương, tiền thưởng ... Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp Ban Điều hành Công ty kịp thời thăm hỏi đối với đoàn viên ốm đau, hiếu hỉ ... Tổ chức tốt các hoạt động phong trào, tổ chức các cuộc thi, tổ chức tham quan du lịch nhằm tạo sân chơi bổ ích cho đoàn viên, CBCNV.

4. Công tác khen thưởng và kỷ luật

4.1. Khen thưởng

Công tác khen thưởng được Công ty thực hiện đúng trình tự, công khai dân chủ đã có tác dụng động viên, khuyến khích đoàn viên, CBCNV nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4.2. Kỷ luật

Công ty xử lý kỷ luật đối với những cá nhân, tập thể vi phạm được thực hiện nghiêm minh, đúng quy định.

5. Một số nội dung được bổ sung vào Thỏa ước lao động tập thể

Hàng năm, căn cứ các văn bản hướng dẫn của Nhà nước và tiếp thu ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo cấp trên, Công ty đã bổ sung và hoàn chỉnh các quy chế, đồng thời bổ sung một số nội dung cần thiết vào Thỏa ước lao động tập thể theo đúng quy định của Nhà nước.

6. Kiến nghị, đề xuất

Năm 2023, đề nghị Lãnh đạo Công ty tiếp tục quan tâm, phối hợp bổ sung những điều khoản có lợi cho người lao động vào Thỏa ước lao động tập thể theo đúng quy định.

Tiếp tục quan tâm thực hiện tốt hơn về các chế độ chính sách như: tiền lương, tiền thưởng; đóng đầy đủ các chế độ cho người lao động: BHXH, BHYT, BHTN, BHTT ...; điều chỉnh nâng bậc lương, xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định của Nhà nước nhằm tăng thêm mức thu nhập cho đoàn viên, CBCNV.

Trên đây là Báo cáo tình hình thực hiện Thỏa ước Lao động tập thể năm 2022. Tại Hội nghị hôm nay, thay mặt Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty kêu gọi tập thể đoàn viên, CBCNV tiếp tục phát huy những thành quả đạt được, khắc phục những khó khăn, hạn chế để thực hiện tốt quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của mỗi bên trong quan hệ lao động theo quy định của Bộ luật Lao động. Tiếp tục phối hợp quan tâm nâng cao đời sống, nhằm động viên, khích lệ đoàn viên, CBCNV an tâm công tác, cùng nhau nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Công ty./.

Nơi nhận:

- LDLĐ Thành phố (Báo cáo);
- Đảng ủy, BDH Công ty;
- BCH CDCS;
- Lưu: VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CDCS
CHỦ TỊCH**

Trần Thị Trâm Anh