

CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH



HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026



Gia Lai, tháng 01/2026



CHƯƠNG TRÌNH

HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH

Thời gian: 07h30' ngày 20 tháng 01 năm 2026

Địa điểm: Hội trường Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định

*** Nội dung chương trình:**

TT	NỘI DUNG
I	THỦ TỤC
1	Đón tiếp đại biểu, ổn định tổ chức
2	Tuyên bố lý do - Giới thiệu đại biểu
3	Giới thiệu Đoàn Chủ tịch và Thư ký Hội nghị
4	Báo cáo tình hình đại biểu dự Hội nghị
II	NỘI DUNG
1	Báo cáo kiểm điểm thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2025 và những quy định về thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc
2	Báo cáo tình hình sản xuất, kinh doanh năm 2025 và phương hướng, kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2026
3	Báo cáo đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm vai trò của người sử dụng lao động trong việc thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2025
4	Hội nghị thảo luận
5	Báo cáo tổng kết phong trào thi đua, kết quả khen thưởng năm 2025, nội dung giao ước thi đua năm 2026
6	Công bố các Quyết định khen thưởng
7	Báo cáo kết quả hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân nhiệm kỳ 2024-2026 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2026-2028
8	Bầu Ban Thanh tra Nhân dân nhiệm kỳ 2026-2028
9	Thông qua dự thảo Nghị quyết Hội nghị
10	Biểu quyết thông qua Nghị quyết Hội nghị
III	BẾ MẠC HỘI NGHỊ



CÔNG TY CỔ PHẦN
MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH
Số: /BC-CTMT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Gia Lai, ngày tháng năm 2026

BÁO CÁO

Kiểm điểm thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động năm 2025 và những quy định về thực hiện dân chủ cơ sở ở nơi làm việc

Trong năm 2025, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai và sự quan tâm, hỗ trợ của các sở, ngành liên quan, Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định đã triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu Người lao động và thực hiện dân chủ cơ sở ở nơi làm việc.

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Điều hành, tập thể CBCNV Công ty nỗ lực, chủ động nâng cao năng lực và chất lượng công việc, đảm bảo thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động năm 2025.

I. Kết quả thực hiện Hội nghị đại biểu người lao động năm 2025

1. Thực hiện sản xuất – kinh doanh

TT	Chỉ tiêu đạt và vượt	Đơn vị	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	% KH2025/TH2025
1	Tổng doanh thu	Triệu đồng	180.555	193.322	107,07%
	<i>Trong đó: đơn vị tự thu DVVS</i>	Triệu đồng	<i>43.380</i>	<i>45.343</i>	<i>104,53%</i>
2	Lợi nhuận	Triệu đồng	10.620	11.682	110,00%
3	Nộp Ngân sách Nhà nước (thuế)	Triệu đồng	11.500	12.684	110,30%
4	Trích nộp BHXH, BHYT, BHTN,	Triệu đồng	16.077	16.151	100,46%
5	Thu nhập bình quân của CBCNV: người/tháng	Triệu đồng	10,1	11,8	116,83%

2. Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CBCNV

Trong năm Công ty xây dựng kế hoạch sử dụng lao động và tiền lương để làm cơ sở thực hiện quản lý lao động, tiền lương và thu nhập trong đơn vị theo Nghị định của Chính phủ và áp dụng triển khai thực hiện từ ngày 01/01/2025. Thu nhập bình quân của CBCNV: 11.800.000 đồng/người/tháng, từng bước cải thiện đời sống và thu nhập, bảo đảm việc làm ổn định cho người lao động.

Nâng lương cho 95 CBCNV làm việc tại Công ty được thực hiện công khai, minh bạch, kịp thời và đúng thời gian. Việc trả lương, trả thưởng, tiền lương làm

việc vào ban đêm, làm thêm giờ, cấp phát chế độ bồi dưỡng độc hại...cho người lao động đảm bảo đúng quy định.

Các chế độ bảo hiểm, chăm sóc sức khỏe cho người lao động được Công ty thực hiện đầy đủ. Các khoản chi bồi dưỡng bằng hiện vật, tổ chức khám sức khỏe định kỳ, thăm và tặng quà cho CBCNV ốm đau, có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Lễ, Tết và khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất.

3. Tổ chức tốt phong trào thi đua yêu nước

Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước, thi đua lao động sản xuất trong toàn Công ty; đăng ký, giao ước thi đua với phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, góp phần tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng dịch vụ VSMT, quản lý và vận hành hiệu quả hệ thống thoát nước trên địa bàn Thành phố; hoàn thành vượt mức chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh, dịch vụ có lợi nhuận.

Thi đua cải cách lề lối, tác phong làm việc và thực hiện tốt Nội quy, Quy chế của Công ty, thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí; 100% CBCNV chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, không vi phạm pháp luật và các tệ nạn xã hội.

4. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống cho CBCNV, người lao động gắn với việc học tập làm theo gương Bác bằng những việc làm thiết thực, hiệu quả. Tuyên truyền CBCNV, người lao động cảnh giác những thông tin xuyên tạc, phản động của các thế lực thù địch.

Triển khai và phổ biến kịp thời các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động, để người lao động học tập, nắm bắt kịp thời.

5. Công tác xây dựng cơ quan

Tổ chức thành công Hội nghị người lao động Công ty, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

Thực hiện quy trình bầu, bổ nhiệm: Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát Công ty; 01 Giám đốc Công ty; 01 Phó Trưởng phòng Phòng Tài chính - Kế toán, 01 Giám đốc và 02 Phó Giám đốc Xí nghiệp Thoát nước và Xử lý chất thải. Bổ nhiệm lại 01 Phó Giám đốc Công ty, 01 Kế toán trưởng Công ty, 01 Đội trưởng và 03 Đội phó.

Thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy Công ty phù hợp với tình hình mới, qua đó nâng cao năng lực cạnh tranh, tối ưu hóa nguồn lực, đáp ứng tốt hơn các nhiệm vụ chính trị, xã hội được giao và phù hợp với định hướng phát triển lâu dài của Công ty.

6. Công tác xây dựng đoàn thể

Xây dựng đoàn thể chính trị trong Công ty gắn liền với việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, nâng cao chương trình hoạt động, sinh hoạt, duy trì và đẩy mạnh phong trào thi đua trong đoàn viên, hội viên nhằm phát triển tổ chức Đoàn thể trong Công ty ngày càng vững mạnh.

7. Thực hiện những quy định về dân chủ cơ sở ở nơi làm việc

Để triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định, Công ty xây dựng và ban hành kế hoạch số 11-KH/CTMT ngày 24/02/2025 triển khai thực hiện quy chế dân chủ năm 2025; Thông báo triển khai thực hiện Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ về người lao động nắm bắt và thực hiện quyền dân chủ theo quy định. Ngoài ra, Công ty ban hành Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định, cụ thể: Quy chế thi đua khen thưởng; Quy chế nâng ngạch lương, bậc lương, xếp lương, trả lương, trả thưởng; Quy chế trang bị và thời hạn sử dụng bảo hộ lao động Công ty; Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế bổ nhiệm cán bộ; Quy chế phối hợp giữa Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty và BCH Công đoàn cơ sở... để triển khai thực hiện trong toàn đơn vị nhằm đảm bảo công tác quản lý và công khai, minh bạch.

Thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ. Trong năm 2025, Ban Điều hành Công ty phối hợp cùng Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động năm 2025. Tại hội nghị đã tổ chức đối thoại trực tiếp một số nội dung liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, các quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động theo quy định hiện hành. Ngoài ra, Công ty còn tổ chức đối thoại định kỳ theo quy định, công khai thông tin tài chính năm 2025 (tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh, tình hình trích lập và sử dụng các quỹ, thông tin lao động và tiền lương). Vận động người lao động tham gia xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; nâng cao nhận thức về thực hiện QCDC ở cơ sở, gắn việc thực hiện QCDC ở cơ sở với thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện nếp sống văn minh đô thị, văn hóa nơi công sở.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp, các ngành, Đảng ủy, Ban Điều hành Công ty tập trung lãnh đạo, tổ chức triển khai hoàn thành đạt và vượt kế hoạch sản xuất – kinh doanh.

Các chế độ của người lao động được Công ty chi trả đúng, đủ và kịp thời theo quy định. Tổng số tiền nộp các khoản BHXH, BHYT, BHTN, BHCN năm 2025 là 16,151 tỷ đồng (đạt 100% so với kế hoạch).

Việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày càng đi vào chiều sâu; nhận thức của cán bộ, đảng viên và người lao động về thực

hiện dân chủ được nâng lên. Sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy, điều hành của Ban Điều hành Công ty, vai trò của các tổ chức đoàn thể có tác động tích cực đến việc xây dựng khối đại đoàn kết, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ cấp trên giao

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chưa đa dạng, chủ yếu tập trung vào dịch vụ công ích (thu gom, vận chuyển xử lý rác thải sinh hoạt, thoát nước...); các hoạt động kinh doanh ngoài công ích chưa được khai thác mạnh.

Theo dõi nắm tình hình, tư tưởng CBCNV người lao động có lúc chưa kịp thời, thiếu chủ động, vẫn còn tình trạng một số ít CBCNV chưa tuân thủ kỷ luật, chưa chấp hành nội quy, quy chế Công ty nên vi phạm trong quá trình làm việc.

Do đặc thù tính chất công việc, lực lượng lao động đông, điều kiện làm việc phân tán, địa bàn hoạt động rộng nên công tác vận động, tuyên truyền đến từng CBCNV Công ty đôi lúc có phần khó khăn, tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở một số đơn vị còn hạn chế.

2.2. Nguyên nhân

- Công ty tập trung nguồn lực cho các nhiệm vụ chính trị, xã hội được giao, trọng tâm là công tác vệ sinh môi trường và thoát nước đô thị, nhằm đảm bảo chất lượng môi trường và đời sống dân sinh. Do đó, việc đầu tư, phát triển các hoạt động sản xuất kinh doanh ngoài công ích chưa được ưu tiên triển khai mạnh; đồng thời, năng lực khai thác, phát triển thị trường và tổ chức hoạt động kinh doanh còn hạn chế.

Người lao động chưa thật sự chủ động, tích cực trong việc nghiên cứu, thực hiện Quy chế dân chủ. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở một số đơn vị chưa thường xuyên, kịp thời.

IV. Phương hướng khắc phục khuyết điểm

Phát huy kết quả đạt được năm 2025, Công ty tiếp tục duy trì, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất - kinh doanh năm 2026, ổn định lao động, đảm bảo việc làm cho CBCNV Công ty.

Giải quyết đúng, đủ và kịp thời các chế độ về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khác cho CBCNV theo quy định hiện hành. Thường xuyên chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề cho CBCNV.

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật bằng các hình thức phù hợp với đặc thù hoạt động của từng đơn vị. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế. Đồng thời, khuyến khích người lao động phát huy

tinh thần trách nhiệm, chủ động tham gia thực hiện và giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, góp phần xây dựng Công ty phát triển ổn định và bền vững.

Trên đây là Báo cáo kiểm điểm thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu người lao động năm 2025 và những quy định về thực hiện dân chủ cơ sở ở nơi làm việc của Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định. Kính trình Hội nghị đại biểu người lao động năm 2026./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Công ty;
- Hội đồng quản trị;
- BGĐ Công ty;
- TBKS Công ty;
- Chủ tịch CĐCSy;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH HĐQT

Nguyễn Tấn Nghĩa



CÔNG TY CỔ PHẦN
MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH

Số: /BC-CTMT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Gia Lai, ngày tháng 01 năm 2026

BÁO CÁO

**Tình hình sản xuất, kinh doanh năm 2025
và phương hướng, kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2026**

A. TÌNH HÌNH SẢN XUẤT, KINH DOANH NĂM 2025

I. Đặc điểm tình hình

Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định thực hiện nhiệm vụ chính là: Quét, thu gom, vận chuyển và xử lý chất thải rắn sinh hoạt; xử lý chất thải bột đá; quản lý, vận hành hệ thống thoát nước, xử lý nước thải đô thị; cứu hộ, đảm bảo an toàn tắm biển; quản lý khu neo đậu tàu thuyền; quản lý nghĩa trang; cung cấp các dịch vụ vệ sinh công nghiệp, văn phòng, công trình, ...

Tổ chức bộ máy hoạt động Công ty gồm: Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Điều hành, 03 Phòng, 01 Xí nghiệp và 06 Đội trực thuộc Công ty.

Tính đến thời điểm ngày 31/12/2025: Tổng số CBCNV: 690 người. Trong đó, lao động nữ: 430 người chiếm tỷ lệ 62,3% trên tổng số lao động Công ty.

Trình độ chuyên môn:

- + Thạc sỹ: 14 người
- + Đại học, Cao đẳng: 139 người
- + Trung cấp: 17 người
- + Sơ cấp, nghề: 17 người
- + Lao động phổ thông: 503 người

Năm 2025, trong bối cảnh sáp nhập địa giới hành chính, triển khai mô hình chính quyền hai cấp và chịu ảnh hưởng của cơn bão số 13 (Kalmaegi), mưa lũ lụt trên địa bàn tỉnh Gia Lai, hoạt động của Công ty gặp nhiều khó khăn. Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Điều hành và sự nỗ lực của tập thể cán bộ, công nhân viên, Công ty đã chủ động thích ứng, nâng cao năng lực quản trị và chất lượng dịch vụ, hoàn thành và vượt mức chỉ tiêu tăng trưởng 8,5% do UBND tỉnh Gia Lai giao, giữ vững thị phần, ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động.

II. Kết quả thực hiện

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch SXKD

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	% TH2025/KH2025
1	Tổng doanh thu	Triệu đồng	166.411	180.555	193.322	107,07%
	<i>Trong đó: đơn vị tự thu DVVS</i>	<i>Triệu đồng</i>	<i>42.402</i>	<i>43.380</i>	<i>45.343</i>	<i>104,53%</i>

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	% TH2025/KH2025
2	Lợi nhuận	Triệu đồng	10.311	10.620	11.682	110,00%
3	Nộp Ngân sách Nhà nước (thuế)	Triệu đồng	11.495	11.500	12.684	110,30%
4	Trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHCN	Triệu đồng	12.197	16.077	16.151	100,46%
5	Thu nhập bình quân của CBCNV: người/tháng	Triệu đồng	10,1	10,1	11,8	116,83%

2. Công tác vệ sinh môi trường, xử lý rác thải và thu tiền dịch vụ vệ sinh

a. Công tác vệ sinh môi trường

Tập trung nâng cao chất lượng dịch vụ vệ sinh đường phố, khu dân cư, bãi biển, thực hiện công tác thu gom, vận chuyển, xử lý rác thải đảm bảo VSMT; tăng tần suất, phủ kín địa bàn thu gom rác khu vực ngoại thành; tiếp nhận và triển khai thực hiện thu gom, vận chuyển rác thải tại xã Nhơn Lý và xã Nhơn Hội (nay thuộc phường Quy Nhơn Đông); từng bước mở rộng phạm vi hoạt động.

Tăng cường thực hiện đảm bảo công tác vệ sinh môi trường, lắp đặt nhà vệ sinh di động phục vụ các lễ, Tết, sự kiện tổ chức trên địa bàn các phường Quy Nhơn, tỉnh Gia Lai.

Trong năm 2025, ảnh hưởng bởi cơn bão số 13 và lũ lụt, Công ty đã khắc phục kịp thời, huy động toàn bộ CBCNV, phương tiện; đồng thời, phối hợp với các lực lượng hỗ trợ (doanh nghiệp, lực lượng vũ trang, chính quyền địa phương, đoàn thanh niên và nhân dân) thực hiện thu gom và vận chuyển toàn bộ rác thải phát sinh trong bão lũ trong đó bao gồm rác thải cống kênh, rác cây xanh đổ ngã, gia súc, gia cầm chết... không để tồn đọng, giảm nguy cơ ô nhiễm môi trường.

Tiếp tục triển khai thực hiện công tác “Vệ sinh môi trường cơ động”, hoạt động theo phương thức công nhân vừa vệ sinh môi trường, vừa tuyên truyền mọi người nâng cao ý thức bảo vệ môi trường. Hiện nay có 30 xe đạp trợ lực điện (*năm 2025 bổ sung thêm 10 xe*) giao cho Đội Môi trường số 1 và Đội Môi trường số 3, thực hiện vệ sinh môi trường cơ động hàng ngày trên 404 tuyến đường (*tương ứng với 147,38 km*), tần suất thực hiện 02 lần/ngày (*sáng: từ 06h30’ đến 08h30’, chiều từ 15h30’ đến 17h30’*) và tăng cường vào các ngày lễ, Tết, sự kiện.

Thường xuyên phối hợp với UBND các phường tuyên truyền, vận động cán bộ, nhân dân giữ gìn vệ sinh, bảo vệ môi trường, bỏ rác đúng giờ và đúng nơi quy định, không sử dụng các vật che đậy miệng hồ ga, tránh gây ngập úng, không đưa rác ra ngoài đường và trước nhà vào ban ngày, để rác trước nhà vào buổi tối từ 20 giờ đến 22 giờ tối để Công ty thực hiện thu gom rác các hộ gia đình từ sau 22 giờ.

Duy trì 02 điểm truyền thông tại 02 vị trí: Trụ sở chính Công ty và Đội Môi trường số 4. Tổ chức các hoạt động truyền thông tái chế rác thải nhựa, thu mua phế liệu nhựa.

b. Công tác xử lý rác thải

- Quản lý, vận hành Khu xử lý chất thải Long Mỹ, Lò đốt rác thải xã Nhơn Châu đảm bảo vệ sinh môi trường theo đúng quy trình. Thực hiện các giải pháp bảo vệ môi trường, các chỉ tiêu môi trường đều đạt theo quy chuẩn hiện hành. Khối lượng rác xử lý chôn lấp tại Khu xử lý chất thải Long Mỹ là 173.995,7 tấn; Khối lượng rác xử lý tại lò đốt rác thải xã Nhơn Châu là 425,598 tấn.

- Vận hành Cơ sở thu hồi vật liệu (MRF) tại Khu Xử lý chất thải rắn Long Mỹ đạt hiệu quả, góp phần vào mục tiêu quản lý chất thải rắn tổng hợp, bền vững, nhằm biến rác thải thành tài nguyên.

Năm 2025, Cơ sở thu hồi vật liệu (MRF) thu mua phế liệu nhựa từ CBCNV Công ty và các vựa phế liệu, hoạt động đốt rác lấy quà với tổng khối lượng 167.150,8 tấn.

STT	Đơn vị	ĐVT	Năm 2025	Ghi chú
1	Đội Môi trường số 1	Kg	55.148,7	
2	Đội Môi trường số 2	Kg	13.771,8	
3	Đội Môi trường số 3	Kg	27.816,1	
4	Đội Môi trường số 4	Kg	14.272,8	
5	Đội DV-SC&QLNT	Kg	3.171,5	
6	Bãi rác Long Mỹ	Kg	22.579,1	
7	Các vựa nhựa	Kg	28.321,5	
8	Hoạt động đốt rác lấy quà	Kg	2.069,3	
	Tổng cộng		167.150,8	

Cơ sở MRF đã đưa vào phân loại, ép kiện 97.430,1 kg phế liệu nhựa chai PET (Trong đó: Khối lượng nhựa bán: 66.941 kg; khối lượng nhựa sản xuất tồn kho: 30.489,1 kg).

c. Công tác thu tiền DVVS

Thực hiện thu tiền DVVS đúng, đủ theo quy định và tăng cường khai thác thu tiền DVVS các hợp đồng phát sinh.

Triển khai thực hiện thu tiền DVVS qua Mã định danh, quét mã QR, hạn chế không dùng tiền mặt theo chủ trương của Chính phủ, cụ thể:

STT	Nội dung	Năm 2025	Ghi chú
1	Thanh toán qua tài khoản định danh	2.920 khách hàng	
2	Thanh toán quét mã QR	1.274 lượt khách hàng	Triển khai thực hiện từ tháng 7/2025

Triển khai thí điểm việc công nhân làm việc tại nơi cư trú thu tiền DVVS đối với công nhân Tổ Nhơn Bình (phường Quy Nhơn Đông) thuộc Đội Môi trường số 2 (thực hiện từ tháng 7/2025 đạt 96% so với kế hoạch Công ty giao).

3. Công tác quản lý, vận hành hệ thống thoát nước, xử lý nước thải đô thị

a. Công tác quản lý, vận hành mạng lưới thoát nước

Trong năm 2025, điều kiện thời tiết diễn biến phức tạp, mưa lớn và mưa lũ kéo dài, công tác thoát nước và xử lý nước thải trên địa bàn được triển khai quyết liệt, đồng bộ. Các phương án ứng phó được chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện kịp thời, đảm bảo vận hành thông suốt hệ thống thoát nước. Nhờ đó, tình trạng ngập úng được hạn chế ở mức thấp nhất, các điểm ngập được xử lý nhanh, thời gian tiêu thoát nước rút ngắn, góp phần ổn định đời sống dân sinh và hoạt động đô thị.

Thường xuyên tuần tra, kiểm tra hệ thống thoát nước với chiều dài 184,738 km; kịp thời phát hiện các sự cố, hư hỏng, đảm bảo tiêu thoát nước, báo cáo đề xuất cho thay thế, khắc phục; kiểm tra, tháo dỡ các vật che chắn miệng thu nước, hố ga, hố thu. Thực hiện nạo vét 29 tuyến thoát nước và thi công lắp đặt các tuyến thoát nước mới; nạo vét 3.500 cụm hố ga ngăn mùi và xử lý ô nhiễm môi trường; theo dõi, phối hợp thực hiện công tác đấu nối nước thải cho 192 hộ dân và 23 tổ chức; sửa chữa, cải tạo các hố ga, tấm đan, thay đan các tuyến thoát nước.

Vận hành, kiểm tra và bảo dưỡng thường xuyên Cửa phai điều tiết nước hồ sinh thái Đồng Đa theo quy trình, quy định.

Duy trì hoạt động của Tổ xung kích xử lý chống ngập úng; kịp thời thu gom rác, khơi thông hố ga, hố thu đảm bảo vệ sinh môi trường và tiêu thoát nước.

b. Công tác xử lý nước thải

Thực hiện quản lý, vận hành các trạm bơm nước thải, 02 nhà máy xử lý nước thải Nhơn Bình, 2A, Trạm xử lý nước rỉ rác Long Mỹ, bảo dưỡng thiết bị theo quy trình kỹ thuật, sổ tay vận hành; quan trắc định kỳ; kịp thời khắc phục sự cố, sửa chữa hư hỏng, đảm bảo hệ thống hoạt động ổn định, đảm bảo các tiêu chuẩn quy định. Khối lượng nước thải đô thị xử lý tại 02 nhà máy xử lý nước thải Nhơn Bình và 2A là 8.474.952 m³; khối lượng nước rỉ rác xử lý tại Trạm xử lý nước rỉ rác Long Mỹ là 82.410 m³.

4. Công tác đầu tư

Trên cơ sở danh mục đầu tư tại Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và kế hoạch đầu tư Nhà nước giao, Công ty đã triển khai các hạng mục công trình và lập thủ tục đầu tư, mua sắm đúng quy định hiện hành.

- Công trình: Bê tông xi măng các trục đường trước và bên cạnh nhà Hương khói nghĩa trang Bùi Thị Xuân. Đã tổ chức nghiệm thu hoàn thành công trình đưa vào sử dụng tháng 5/2025.

- Công trình Đóng cửa ô chôn lấp C3 thuộc Khu Xử lý chất thải rắn Long Mỹ, thành phố Quy Nhơn (nay là phường Quy Nhơn Tây): Đã thi công hoàn thành và nghiệm thu đưa vào sử dụng quý II/2025.

Thực hiện mua sắm từ nguồn vốn của Công ty:

- Mua sắm 01 mô tô nước: Đã nghiệm thu đưa vào sử dụng tháng 9/2025

- Mua sắm 01 xe cuộn ép rác 9m³: Đã nghiệm thu đưa vào sử dụng tháng 11/2025.

- Mua sắm 02 xe ép rác 20m³: 01 xe đã nghiệm thu đưa vào sử dụng tháng 12/2025; 01 xe dự kiến nghiệm thu đưa vào sử dụng trong tháng 01/2026.

5. Công tác quản lý phương tiện, máy móc

Công tác quản lý, bảo dưỡng, sửa chữa các phương tiện của Công ty được thực hiện chặt chẽ, tiết kiệm vật tư, chi phí, đảm bảo kỹ thuật và an toàn khi vận hành, đáp ứng kịp thời công tác vận chuyển rác thải.

Năm 2025, sửa chữa 272 lượt phương tiện xe, 122 lượt xe cải tiến; đóng mới 34 xe cải tiến; 10 tấm bửng chắn rác, 04 cộ rùa, 10 dụng cụ sàng cát biển để phục vụ thu gom rác thải đảm bảo công tác VSMT; 02 xe kéo Trailer phục vụ hỗ trợ vận chuyển mô tô nước lên bờ.

6. Công tác quản lý nghĩa trang và dịch vụ mai táng

Thực hiện công tác quản lý nghĩa trang, phục vụ tang lễ luôn được chu đáo, đáp ứng kịp thời nguyện vọng của nhân dân; đảm bảo vệ sinh môi trường và an ninh trật tự.

7. Công tác cứu hộ, cứu nạn khu vực bãi tắm biển Quy Nhơn và quản lý khu neo đậu tàu thuyền

Thực hiện tốt và từng bước nâng cao năng lực thực hiện công tác cứu hộ, cứu nạn khu vực bãi tắm biển Quy Nhơn, đưa vào vận hành thường xuyên mô tô nước. Tuyên truyền, hướng dẫn khách du lịch và người dân tắm trong khu vực cho phép để đảm bảo an toàn. Năm 2025, đã cứu sống được 50 trường hợp bị đuối nước trong lúc tắm biển.

Quản lý, giữ gìn hệ thống hạ tầng kỹ thuật, tài sản của ngư dân và đảm bảo an toàn và vệ sinh môi trường trên mặt nước và Khu neo đậu tàu thuyền.

8. Công tác tài chính

Xây dựng Quy chế quản lý tài chính hợp lý, phù hợp với nhiệm vụ; tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát theo định mức, tiết kiệm chi phí, quản lý chặt chẽ các nguồn vốn nhằm sử dụng hiệu quả, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Bảo đảm vốn trong hoạt động kinh doanh; thực hiện tốt công tác quản lý nợ phải thu, phải trả; thanh toán đầy đủ kịp thời các khoản thu chi; nộp đầy đủ, đúng thời gian quy định các khoản thuế vào ngân sách Nhà nước.

9. Công tác tổ chức

Tổ chức thành công Hội nghị người lao động Công ty, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

Thực hiện quy trình bầu, bổ nhiệm: Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát Công ty; 01 Giám đốc Công ty; 01 Phó Trưởng phòng Phòng Tài chính - Kế toán, 01 Giám đốc và 02 Phó Giám đốc Xí nghiệp Thoát nước và Xử lý chất thải. Bổ nhiệm lại 01 Phó Giám đốc Công ty, 01 Kế toán trưởng Công ty, 01 Đội trưởng và 03 Đội phó.

Thực hiện chủ trương về sắp xếp, tinh gọn bộ máy, Công ty đã chủ động rà soát, triển khai sắp xếp lại tổ chức phù hợp với tình hình mới, qua đó nâng cao năng

lực cạnh tranh, tối ưu hóa nguồn lực, đáp ứng tốt hơn các nhiệm vụ chính trị, xã hội được giao và phù hợp với định hướng phát triển lâu dài của Công ty, cụ thể:

Sáp nhập Phòng Kế hoạch - Kinh doanh và Phòng Kỹ thuật thành Phòng Kế hoạch - Kỹ thuật; Xí nghiệp Thoát nước và Xí nghiệp Quản lý và Chế biến rác thải thành Xí nghiệp Thoát nước và Xử lý chất thải; Đội Môi trường số 1 và Đội Môi trường số 2 thành Đội Môi trường số 1. Đổi tên Phòng Tổ chức - Hành chính thành Phòng Nhân sự - Tổng hợp; Phòng Kế toán - Thống kê thành Phòng Tài chính - Kế toán; Đội Môi trường Mặt nước thành Đội Môi trường số 2 và tiếp nhận nhiệm vụ Tổ Nhon Bình thuộc Đội Môi trường số 4; Đội Cứu hộ Bãi biển Quy Nhơn thành Đội Cứu hộ Bãi biển và Quản lý Khu neo đậu tàu thuyền và tiếp nhận nhiệm vụ Tổ quản lý Khu neo đậu Tàu thuyền thuộc Đội Môi trường số 2 (cũ).

Tăng cường công tác đào tạo nhân sự nhằm từng bước đáp ứng yêu cầu về chất lượng dịch vụ, đảm bảo năng lực cạnh tranh, thực hiện các mục tiêu phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty. Xây dựng kế hoạch đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ đối với CBCNV Công ty và đã cử 45 CBCNV tham gia học các lớp tập huấn, đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ để phục vụ công tác tại Công ty.

III. Đánh giá kết quả đạt được, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

1. Đánh giá kết quả đạt được năm 2025

Năm 2025, trong bối cảnh triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp, sáp nhập đơn vị hành chính và chịu tác động của bão, lũ, Ban Lãnh đạo Công ty đã điều hành linh hoạt, quyết liệt, kịp thời tháo gỡ khó khăn, đảm bảo tăng trưởng doanh thu và giữ vững thị phần. Qua đó, đời sống, việc làm và thu nhập của người lao động được ổn định, phúc lợi tiếp tục được cải thiện, tạo tâm lý yên tâm công tác. Với tinh thần trách nhiệm và sự nỗ lực của tập thể cán bộ, công nhân viên, Công ty đã hoàn thành vượt mức kế hoạch năm 2025; tổng doanh thu đạt 193 tỷ đồng (tăng trưởng 17% và đạt 107% kế hoạch), thu nhập bình quân đạt 11,8 triệu đồng/người/tháng (117% kế hoạch). Đồng thời, Công ty thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với người lao động; tổng số tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHCN năm 2025 đạt 16,151 tỷ đồng.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

a. Tồn tại, hạn chế

- Việc triển khai chuyển đổi số và ứng dụng khoa học, công nghệ trong công tác quản lý, điều hành và hoạt động chuyên môn tại một số phòng, đơn vị còn chưa đồng bộ, hiệu quả chưa đáp ứng yêu cầu công việc, xu thế của phát triển.

- Công tác duy trì vệ sinh môi trường trên một số tuyến, khu vực chưa thật sự đồng đều; điểm tập kết rác phát sinh ngoài giờ thu gom tại các tuyến đường có khu vực buôn bán, các tuyến đường nhỏ, hẻm nhánh. Một số vị trí hố ga, hố thu nước bị người dân che chắn, lấn chiếm gây cản trở dòng chảy, làm giảm hiệu quả tiêu thoát nước trong các đợt mưa lớn.

- Việc thu tiền dịch vụ vệ sinh môi trường còn gặp khó khăn; một bộ phận nhỏ người dân chưa chấp hành đầy đủ nghĩa vụ thanh toán theo quy định, tỷ lệ thanh toán không dùng tiền mặt theo chủ trương của Chính phủ chưa cao.

- Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chưa đa dạng, chủ yếu tập trung vào dịch vụ công ích (thu gom, vận chuyển xử lý rác thải sinh hoạt, thoát nước...); các hoạt động kinh doanh ngoài công ích chưa được khai thác mạnh, dẫn đến cơ cấu doanh thu chưa thật sự đa dạng.

b. Nguyên nhân

- Đối với công tác chuyển đổi số và ứng dụng khoa học, công nghệ: Việc đầu tư cho hạ tầng công nghệ thông tin của Công ty còn hạn chế, một số phần mềm, trang thiết bị chưa được triển khai đồng bộ; kết nối dữ liệu giữa các phòng, đơn vị chưa liên thông. Bên cạnh đó, một bộ phận cán bộ, nhân viên vẫn quen với phương thức làm việc truyền thống, còn tâm lý ngại thay đổi, nên việc tiếp cận, khai thác và ứng dụng công nghệ số chưa đạt yêu cầu.

- Đối với công tác duy trì vệ sinh môi trường và thoát nước, bên cạnh các nguyên nhân khách quan như tình trạng người dân bỏ rác không đúng giờ, che chắn miệng hố ga, hố thu nước, vẫn còn một phần nguyên nhân xuất phát từ người lao động. Cụ thể, tại một số thời điểm, một bộ phận công nhân chưa thật sự chủ động, còn tâm lý chủ quan, chưa chú trọng kiểm tra, thu dọn kỹ sau ca làm việc; công tác giám sát, nhắc nhở có lúc chưa thường xuyên, dẫn đến phát sinh tình trạng sót rác cục bộ và ảnh hưởng đến hiệu quả tiêu thoát nước khi mưa lớn.

- Việc tuyên truyền, hướng dẫn người dân sử dụng các hình thức thanh toán không dùng tiền mặt chưa thật sự sâu rộng; thói quen thanh toán bằng tiền mặt vẫn còn phổ biến. Bên cạnh đó, công tác phối hợp với chính quyền địa phương trong việc đôn đốc thu còn gặp khó khăn, đặc biệt tại các khu vực có nhiều hộ kinh doanh nhỏ lẻ, hộ thuê nhà, thay đổi địa điểm sinh sống hoặc không thường xuyên có mặt tại nơi cư trú, dẫn đến một số trường hợp chậm hoặc chưa thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thanh toán theo quy định.

- Công ty tập trung nguồn lực để thực hiện các nhiệm vụ chính trị, xã hội được giao, trọng tâm là công tác vệ sinh môi trường và thoát nước đô thị nhằm đảm bảo chất lượng môi trường và đời sống dân sinh. Bên cạnh đó, công tác tham mưu, đề xuất của các bộ phận chuyên môn đối với hoạt động sản xuất kinh doanh ngoài công ích chưa thật sự chủ động và kịp thời; năng lực phân tích, dự báo khả năng tài chính, thị trường còn hạn chế. Do vậy, việc tổ chức triển khai, mở rộng và phát triển các hoạt động sản xuất kinh doanh ngoài công ích còn hạn chế.

B. PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH NĂM 2026

Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định xác định nâng cao chất lượng môi trường đô thị là nhiệm vụ trọng tâm, gắn liền với hiệu quả sản xuất kinh doanh. Trên cơ sở bám sát chủ trương của UBND tỉnh Gia Lai về thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh và xác định mục tiêu tăng trưởng phù hợp, vừa đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ công ích, vừa góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội của địa phương.

I. Thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch SXKD

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	% KH2026 /TH2025
1	Tổng doanh thu	Triệu đồng	193.322	200.200	104%
2	Lợi nhuận	Triệu đồng	11.682	11.682	100%
3	Nộp Ngân sách Nhà nước (thuế)	Triệu đồng	12.684	12.684	100%
4	Thu nhập bình quân của CBCNV: người/tháng	Triệu đồng	11,8	11,8	100%

II. Giải pháp thực hiện

1. Công tác tổ chức

Tiếp tục sắp xếp, củng cố và ổn định tổ chức, bộ máy quản lý theo hướng tinh gọn, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế và yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Đẩy mạnh triển khai các giải pháp cải tiến kỹ thuật và chuyển đổi số trong quản lý, điều hành và hoạt động chuyên môn.

Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ, công nhân viên nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, qua đó tăng cường năng lực cạnh tranh, nâng cao hiệu quả công việc và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Tiếp tục xây dựng, rà soát, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định nội bộ, đảm bảo phù hợp với quy định hiện hành và thực tiễn hoạt động của Công ty.

Tiếp tục sắp xếp, điều chuyển người lao động làm việc tại địa phương nơi cư trú, tạo thuận lợi cho việc đi lại, ổn định lực lượng lao động; đồng thời phát huy vai trò của người lao động là tuyên truyền viên trong cộng đồng, góp phần nâng cao hiệu quả công việc.

2. Công tác vệ sinh môi trường, xử lý rác thải và thu tiền dịch vụ vệ sinh

Hiện nay, trên địa bàn các phường, xã của thành phố Quy Nhơn cũ cơ bản đã được phủ kín. Tăng cường đẩy mạnh phát triển du lịch, trọng tâm là khu vực phía Đông tỉnh Gia Lai, từng bước mở rộng phạm vi hoạt động.

Tập trung nâng cao chất lượng dịch vụ vệ sinh đường phố, khu dân cư, bãi biển; thực hiện công tác thu gom, vận chuyển, xử lý rác thải, nước thải; lắp đặt nhà vệ sinh di động phục vụ các Lễ, Tết, sự kiện,... đảm bảo vệ sinh môi trường.

Tăng cường cơ giới hóa trong công tác vệ sinh môi trường. Triển khai áp dụng sơ đồ sử dụng xe cuộn ép rác thu gom, vận chuyển rác thải liên tuyến các Đội Môi trường.

Tiếp tục thực hiện và mở rộng quy mô hoạt động của công tác “Vệ sinh môi trường cơ động”, hoạt động theo phương thức công nhân vừa vệ sinh môi trường, vừa tuyên truyền mọi người nâng cao ý thức bảo vệ môi trường.

Thường xuyên phối hợp với UBND các phường, xã tuyên truyền, vận động cán bộ, nhân dân giữ gìn vệ sinh, bảo vệ môi trường, không đưa rác ra ngoài đường và trước nhà vào ban ngày, để rác trước nhà vào buổi tối từ 20 giờ đến 22 giờ tối để Công ty thực hiện thu gom rác các hộ gia đình từ sau 22 giờ; không sử dụng các vật che đậy miệng hố ga, tránh gây ngập úng vào mùa mưa, bão.

Duy trì mô hình thu hồi rác thải nhựa tại 02 điểm truyền thông và Cơ sở thu hồi vật liệu MRF. Đồng thời mở rộng, kết nối việc thu mua của các vựa phế liệu, vận động công nhân các đơn vị để tăng nguồn cung cấp phế liệu nhựa.

Quản lý, vận hành Khu xử lý chất thải Long Mỹ, Lò đốt rác thải xã Nhơn Châu đảm bảo VSMT theo đúng quy trình, quy định. Thực hiện các giải pháp, chỉ tiêu môi trường đều đạt theo quy chuẩn hiện hành.

Thực hiện thu tiền DVVS đúng, đủ theo quy định; tăng cường khai thác thu tiền DVVS các hợp đồng phát sinh. Tiếp tục đẩy mạnh thu tiền DVVS bằng các hình thức không dùng tiền mặt theo chủ trương của Chính phủ.

Tiếp tục, từng bước triển khai thực hiện việc công nhân làm việc tại nơi cư trú và thu tiền DVVS đối với các Đội Môi trường.

3. Công tác quản lý, vận hành hệ thống thoát nước, xử lý nước thải đô thị

Duy trì khối lượng công việc tại các phường, xã và các khu vực đã đầu tư hệ thống thoát nước; nạo vét đảm bảo tiến độ, duy trì, vận hành hệ thống thoát nước Công ty quản lý đảm bảo quy trình. Đồng thời Tổ xung kích xử lý chống ngập úng tiếp tục triển khai các hoạt động; kịp thời thu gom rác, khơi thông hố ga, hố thu đảm bảo vệ sinh môi trường và tiêu thoát nước.

Thực hiện tốt công tác quản lý, vận hành 02 nhà máy xử lý nước thải Nhơn Bình, 2A và các trạm bơm; Trạm xử lý nước rỉ rác Long Mỹ công suất 400 m³/ngày đêm theo đúng quy trình, quy định.

4. Công tác đầu tư

Triển khai lập thủ tục mua sắm, đầu tư phương tiện phù hợp với tình hình thực nhiệm vụ tại Công ty theo đúng quy định hiện hành.

5. Công tác quản lý phương tiện, máy móc; quản lý nghĩa trang và dịch vụ mai táng

Tăng cường công tác quản lý, bảo dưỡng, sửa chữa các phương tiện của Công ty chặt chẽ, tiết kiệm vật tư, chi phí sửa chữa, đảm bảo kỹ thuật và an toàn khi vận hành.

Quản lý nghĩa trang theo quy hoạch, công tác phục vụ tang lễ luôn được thực hiện chu đáo, đáp ứng kịp thời nguyện vọng của nhân dân; đảm bảo vệ sinh môi trường và an ninh trật tự.

6. Công tác cứu hộ, cứu nạn khu vực bãi tắm biển Quy Nhơn và quản lý khu neo đậu tàu thuyền

Nâng cao kỹ năng, kỹ thuật trong công tác cứu hộ; rèn luyện thể lực; bồi dưỡng nghiệp vụ vận hành, bảo dưỡng mô tô nước phục vụ công tác cứu hộ bãi biển.

Quản lý, giữ gìn hệ thống hạ tầng kỹ thuật, tài sản của ngư dân và đảm bảo công tác vệ sinh môi trường trên mặt nước và Khu neo đậu tàu thuyền.

7. Công tác tài chính

Xây dựng kế hoạch tài chính hợp lý, phù hợp với nhiệm vụ; nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát theo định mức, tiết kiệm chi phí, quản lý chặt chẽ các nguồn vốn, nhằm thực hiện tốt chức năng tài chính kế toán trong điều hành sản xuất kinh doanh.

Tăng cường khả năng dự báo các chỉ tiêu doanh thu, chi phí, lợi nhuận và quản lý dòng tiền có hiệu quả nhằm đáp ứng yêu cầu về quản trị tài chính.

Trên đây là Báo cáo tình hình sản xuất, kinh doanh năm 2025 và phương hướng, kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2026 của Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Công ty;
- Hội đồng quản trị;
- BGĐ Công ty;
- TBKS Công ty;
- Chủ tịch CĐCSy;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH HĐQT

Nguyễn Tấn Nghĩa



CÔNG TY CỔ PHẦN
MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH

Số: /BC-CTMT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Gia Lai, ngày tháng 01 năm 2026

BÁO CÁO

Đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm vai trò của người sử dụng lao động trong việc thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2025

Trong năm 2025, Ban Điều hành Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo tập thể cán bộ, người lao động thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch Nhà nước giao, kết quả như sau:

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo các hoạt động của Công ty năm 2025

Trong bối cảnh cả nước thực hiện việc tổ chức chính quyền hai cấp, sắp nhập tỉnh và tinh gọn tổ chức, bộ máy; bên cạnh đó, ảnh hưởng của cơn bão số 13 (Kalmaegi), đợt ngập lụt do mưa lớn kéo dài kết hợp với nước lũ từ thượng nguồn đổ về; các hoạt động của Công ty cũng phần nào chịu ảnh hưởng.

Song dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Điều hành, tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động Công ty luôn nỗ lực không ngừng nâng cao năng lực và chất lượng trong công việc, thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra; đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

II. Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2025

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất, kinh doanh

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	% TH2025/KH2025
1	Tổng doanh thu	Triệu đồng	166.411	180.555	193.322	107,07%
	<i>Trong đó: đơn vị tự thu DVVS</i>	Triệu đồng	42.402	43.380	45.343	104,53%
2	Lợi nhuận	Triệu đồng	10.311	10.620	11.682	110,00%
3	Nộp Ngân sách Nhà nước (thuế)	Triệu đồng	11.495	11.500	12.684	110,30%
4	Trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHCN	Triệu đồng	12.197	16.077	16.151	100,46%
5	Thu nhập bình quân của CBCNV: người/tháng	Triệu đồng	10,1	10,1	11,8	116,83%

2. Kết quả thực hiện các chế độ đối với người lao động

1. Bảo đảm việc làm

Công ty bảo đảm việc làm cho tổng số lao động tính tại thời điểm ngày 31/12/2025 là: 690 người. Trong đó, lao động nữ: 430 người; chiếm tỷ lệ 62,3% trên tổng số lao động Công ty.

3. Thực hiện các chế độ cho người lao động

a. Chế độ tiền lương và thu nhập

Hàng năm, Công ty xây dựng kế hoạch sử dụng lao động và tiền lương để làm cơ sở thực hiện quản lý lao động, tiền lương và thu nhập, đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động. Năm 2025, Công ty xây dựng điều chỉnh Hệ thống thang lương, bảng lương của người lao động Công ty thực hiện từ ngày 01/01/2025.

Thu nhập bình quân CBCNV: 11,8 triệu đồng/người/tháng.

Nâng bậc lương cho 95 CBCNV làm việc tại Công ty được thực hiện công khai, minh bạch thông qua Hội đồng xét duyệt.

b. Chế độ BHXH, BHYT, BHTN, BHCN

Năm 2025, Công ty đã trích nộp các chế độ cho người lao động như sau:

TT	Nội dung	ĐVT	Số tiền đã nộp/đã chi
I	Các khoản trích	Đồng	16.150.862.777
1	Bảo hiểm xã hội	Đồng	12.778.368.750
2	Bảo hiểm y tế	Đồng	2.259.144.600
3	Bảo hiểm thất nghiệp	Đồng	1.004.365.000
4	Bảo hiểm con người	Đồng	108.984.427
II	Các khoản BHXH chi trả	Đồng	523.841.600
1	Nghỉ dưỡng sức <i>Số lao động</i>	Đồng <i>Người</i>	34.398.000 07
2	Ốm đau, thai sản	Đồng	489.443.600

c. Công tác bảo hộ lao động, an toàn vệ sinh lao động và một số công tác nhân đạo

Năm 2025, Công ty đã cấp phát và trang bị đúng, đủ bảo hộ lao động, bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 100% CBCNV; kịp thời hỗ trợ, giúp đỡ tinh thần vật chất cho CBCNV có hoàn cảnh khó khăn, đối tượng chính sách trong các dịp Lễ, Tết để ổn định cuộc sống, an tâm công tác.

Hàng năm, tổ chức các buổi tập huấn, huấn luyện công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động và phòng, chống cháy nổ ... Tai nạn lao động: Năm 2025, xảy ra 20 vụ/19 người bị tai nạn lao động; trong đó, 07vụ/07người bị tai nạn giao thông khi thực hiện nhiệm vụ; 13vụ/12 người bị chấn thương do rủi ro trong lúc làm việc.

Vận động 40/41 CBCNV tham gia hiến máu nhân đạo (đạt 97,6%). Tổ chức phát quà cho con CBCNV Công ty nhân dịp ngày Quốc tế Thiếu nhi 01/6, Tết Trung thu, với số tiền: 277,22 triệu đồng. Hỗ trợ kinh phí học tập cho 15 em là con CBCNV Công ty có hoàn cảnh khó khăn, học tập tốt: 500.000 đồng/cháu/tháng.

Tuyên truyền, vận động CBCNV tham gia các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, nhân đạo từ thiện; với tổng số tiền: 316,030 triệu đồng. Hỗ trợ thôn Đắc Đum, xã Vân Canh, tỉnh Gia Lai với số tiền: 177,185 triệu đồng.

d. Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ

Xây dựng kế hoạch đào tạo và cử CBCNV tham gia các lớp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ, vận hành phương tiện, thiết bị, nhằm đáp ứng yêu cầu công việc của Công ty. Đồng thời, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động ổn định công việc, lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Năm 2025, Công ty đã cử 45 CBCNV tham gia học các lớp tập huấn, chuyên môn, nghiệp vụ để phục vụ công tác tại Công ty; cụ thể: 06 CBCNV tham gia lớp cập nhật quy định mới về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng và bảo hiểm xã hội trong doanh nghiệp nhà nước; 07 CBCNV tham gia lớp đào tạo chứng chỉ Kế toán trưởng đối với CBCNV Công ty; 03 CBCNV tham gia lớp đào tạo sơ cấp Vận hành máy ủi; 01 CBCNV tham gia lớp học lái xe đào tạo mới và nâng hạng C1; 14 CBCNV tham gia lớp đào tạo bồi dưỡng hướng dẫn, phổ biến Luật Đấu thầu 2025 và Nghị định số 214/2025/NĐ-CP ngày 04/08/2025 Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Đấu thầu về lựa chọn nhà thầu; 14 CBCNV tham gia lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn và ôn thi chứng chỉ đấu thầu.

e. Công tác khen thưởng, kỷ luật

Khen thưởng: Tổ chức phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2025, thực hiện chủ đề “Thi đua đổi mới sáng tạo, tăng tốc, bứt phá, cùng đất nước vững bước tiến vào kỷ nguyên vươn mình, phát triển giàu mạnh, văn minh, thịnh vượng của dân tộc”, đưa phong trào thi đua lan tỏa sâu rộng trong các tầng lớp người lao động nhằm mang lại hiệu quả thiết thực gắn thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.

Kỷ luật: Năm 2025 Công ty kỷ luật sa thải 02 CBCNV, lý do: Tự ý bỏ việc 05 ngày làm việc.

Trên đây là Báo cáo đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm vai trò của người sử dụng lao động trong việc thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2025 của Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Công ty;
- Hội đồng quản trị;
- BGĐ Công ty;
- TBKS Công ty;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH HĐQT

Nguyễn Tấn Nghĩa



CÔNG TY CỔ PHẦN
MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH

Số: /BC-CTMT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Gia Lai, ngày tháng 01 năm 2026

BÁO CÁO

**Tổng kết phong trào thi đua, kết quả khen thưởng năm 2025,
nội dung giao ước thi đua năm 2026**

I. TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA, KẾT QUẢ KHEN THƯỞNG NĂM 2025

Trong năm 2025, Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định tổ chức phát động phong trào thi đua yêu nước sâu rộng, thiết thực, hiệu quả, tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng trong phong trào thi đua; nội dung phong trào thi đua phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế, nhiệm vụ của từng đơn vị và người lao động.

Ngay từ đầu năm, Đảng ủy Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo Ban Điều hành nghiêm túc triển khai thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới. Thực hiện Kế hoạch số 106/KH-UBND ngày 18/10/2021, Kế hoạch 1319/KH-UBND ngày 14/9/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022; Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ: Quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 15/2025/TT-BNV ngày 04/8/2025 của Bộ Nội vụ quy định biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ, Công ty đã xây dựng và ban hành Quy chế số 385/QĐ-CTMT ngày 12/12/2025 về việc ban hành Quy chế Thi đua, khen thưởng của Công ty và phổ biến đến toàn thể CBCNV tại đơn vị.

Nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất đạt hiệu quả, đồng thời biểu dương khen thưởng kịp thời, đúng đối tượng. Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định phát động và hướng ứng thực hiện các phong trào thi đua, lao động sản xuất toàn đơn vị, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong năm 2025 như sau:

1. Công tác tổ chức phong trào thi đua

Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định ban hành Kế hoạch số 14/KH-CTMT ngày 14/3/2025 về phát động phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 với chủ đề “*Thi đua đổi mới sáng tạo, tăng tốc, bứt phá, cùng đất nước vững bước tiến vào kỷ nguyên vươn mình, phát triển giàu mạnh, văn minh, thịnh vượng của dân tộc*”, đưa phong trào thi đua lan tỏa sâu rộng trong các tầng lớp

người lao động nhằm mang lại hiệu quả thiết thực gắn thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch SXKD Nhà nước giao năm 2025

Trong năm 2025, chuyển đổi chính quyền hai cấp là một cái cách lớn, đầy thách thức, sự quyết liệt của cả hệ thống chính trị. Bên cạnh đó, tỉnh Gia Lai bị ảnh hưởng bởi cơn bão số 13 (Kalmaegi) và lũ lụt. Song dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Điều hành, tập thể CBCNV Công ty nỗ lực, chủ động nâng cao năng lực và chất lượng công việc, đảm bảo chỉ tiêu tăng trưởng trong năm 2025 đạt kế hoạch đề ra, đảm bảo thị phần, việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động, thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến một cách sâu rộng.

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất, kinh doanh

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	% TH2025/KH2025
1	Tổng doanh thu	Triệu đồng	166.411	180.555	193.322	107,07%
	<i>Trong đó: đơn vị tự thu DVVS</i>	<i>Triệu đồng</i>	<i>42.402</i>	<i>43.380</i>	<i>45.343</i>	<i>104,53%</i>
2	Lợi nhuận	Triệu đồng	10.311	10.620	11.682	110,00%
3	Nộp Ngân sách Nhà nước (thuế)	Triệu đồng	11.495	11.500	12.684	110,30%
4	Trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHCN	Triệu đồng	12.197	16.077	16.151	100,46%
5	Thu nhập bình quân của CBCNV: người/tháng	Triệu đồng	10,1	10,1	11,8	116,83%

3. Đánh giá chung về công tác thi đua khen thưởng năm 2025

* Ưu điểm:

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của UBND tỉnh và các Sở ban ngành liên quan, đã tạo điều kiện thuận lợi để Công ty thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng.

Công tác thi đua đã tạo nên khí thế sôi nổi rộng khắp trong đơn vị, tạo sự cạnh tranh lành mạnh trong lao động sản xuất, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch của Công ty.

Công tác khen thưởng được thực hiện kịp thời, khen thưởng đúng người, đúng thành tích đã đem lại sự động viên cho người lao động, là động lực để người lao động tích cực phấn đấu, thi đua trong công tác, trong lao động sản xuất, đoàn kết thống nhất cùng nhau thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành chỉ tiêu, kế hoạch năm 2025.

Kết quả khen thưởng năm 2025:

* Đối với tập thể CBCNV Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định

- Chủ tịch UBND Tỉnh tặng Bằng khen “Đã có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước tỉnh Gia Lai giai đoạn 2020-2025”.

- Chủ tịch UBND Tỉnh tặng Bằng khen “Đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh giai đoạn 2024-2025, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhân dịp ngày kỷ niệm ngày doanh nhân Việt Nam 13/10”.

- Chủ tịch UBND Tỉnh tặng Bằng khen “Đã có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn năm 2025”.

- Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh Gia Lai tặng danh hiệu Đơn vị tiên tiến “Đã hoàn thành tốt nhiệm vụ trong phong trào thi đua quyết thắng năm 2025”.

- UBND phường Quy Nhơn tặng Giấy khen “Đã có nhiều thành tích trong thực hiện phong trào thi đua giai đoạn 2020-2025”.

- BCH Hiệp hội Môi trường đô thị và Khu công nghiệp Việt Nam tặng Bằng khen “Đã có thành tích xuất sắc, đóng góp tích cực trong quá trình 30 năm xây dựng và phát triển Hiệp hội (1995-2025)”.

- * Đối với các Phòng, đơn vị trực thuộc Công ty

- Chủ tịch HĐQT Công ty khen thưởng: 18 tập thể.

- * Đối với cá nhân

- Chủ tịch Nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba: 01 cá nhân.

- Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh Gia Lai tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở: 01 cá nhân.

- Chủ tịch UBND tỉnh Bằng khen “Đã có thành tích xuất sắc trong công tác cứu hộ, cứu nạn năm 2025”: 01 cá nhân.

- Chủ tịch HĐQT Công ty khen thưởng “Đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”: 167 cá nhân.

Ngoài ra, trong năm 2025, Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty tặng thưởng Giấy khen cho 01 cá nhân “Đã có hành động ứng xử văn minh lịch sự nơi công cộng”, 01 cá nhân “Đã nhặt được của rơi, trả người đánh mất trong lúc làm việc”, 04 cá nhân “Đã có thành tích xuất sắc về công tác cứu hộ, cứu nạn trong 10 tháng năm 2025”, 08 tập thể “Đã hoàn thành xuất sắc trong công tác khắc phục hậu quả do cơn bão số 13 (Kalmaegi) năm 2025 gây ra”.

*** *Khó khăn, hạn chế:***

CBCNV Công ty đa phần là lao động phổ thông, trình độ văn hóa không đồng đều nên việc triển khai công tác thi đua khen thưởng còn gặp nhiều khó khăn.

II. NỘI DUNG GIAO ƯỚC THI ĐUA NĂM 2026

Nhằm tiếp tục hưởng ứng phong trào thi đua của Tỉnh và Khối thi đua số 8 phát động, trên cơ sở chỉ tiêu, kế hoạch năm 2026 Nhà nước giao, Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua với những nội dung sau đây:

- Phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, đổi mới công tác thi đua khen thưởng gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch Công ty đề ra; tích cực tham gia các hoạt động của Khối Thi đua số 8 tổ chức; hưởng ứng các hoạt động phong trào thi đua của cấp trên phát động.

- Nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng; đổi mới nội dung và hình thức tổ chức phong trào thi đua, trong đó nội dung phong trào thi đua phải gắn liền với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của đơn vị; lấy kết quả hoàn thành nhiệm vụ để đánh giá thành tích của tập thể, cá nhân, đánh giá hiệu quả của phong trào.

- Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí; xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể hoàn thành tốt nhiệm vụ, cơ quan văn hóa, tham gia các hoạt động nhân đạo từ thiện ...

- Thường xuyên chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc, chấn chỉnh việc thực hiện các phong trào thi đua; tổ chức tốt công tác sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua; khắc phục bệnh phô trương hình thức, chạy theo “thành tích”.

Trên đây là báo cáo Tổng kết phong trào thi đua, kết quả khen thưởng năm 2025, nội dung giao ước thi đua năm 2026 của Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Công ty;
- Hội đồng quản trị;
- BGĐ Công ty;
- TBKS Công ty;
- Chủ tịch CĐCSy;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH HĐQT

Nguyễn Tấn Nghĩa

Quy Nhơn, ngày tháng năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân nhiệm kỳ 2024-2026 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2026-2028

Căn cứ Luật Thanh tra số 84/2025/QH15 ngày 25/6/2025; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Ban Thanh tra Nhân dân Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định, được Hội nghị đại biểu Người lao động năm 2024 bầu nhiệm kỳ 2024-2026, gồm 05 thành viên (01 Trưởng ban; 01 Phó Ban và 03 thành viên). Đến cuối năm 2024, Ban Thanh tra nhân dân kiện toàn gồm 04 thành viên (01 Trưởng ban và 03 thành viên vì 01 đồng chí được bổ nhiệm Phó Giám đốc Công ty). Nhằm giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị, chế độ chính sách người lao động, giải quyết kiến nghị, khiếu nại việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, phòng, chống tham nhũng, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động trong Công ty theo quy định hiện hành.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA BAN THANH TRA NHÂN DÂN NHIỆM KỲ 2024-2026

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Điều hành và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty, Ban Thanh tra nhân dân đã làm việc theo nguyên tắc khách quan, công khai dân chủ, làm việc theo chế độ tập thể và quyết định theo đa số. Trong nhiệm kỳ qua, Ban Thanh tra nhân dân đã chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động giám sát hàng năm trên cơ sở văn bản hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, thực hiện chức năng, nhiệm vụ giám sát việc chấp hành chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; đôn đốc và nhắc nhở CBCNV thực hiện đúng Nội quy lao động, Quy chế và các văn bản quy định của Công ty. Nắm bắt các chế độ người lao động được hưởng và hướng dẫn CBCNV thực hiện đầy đủ quyền lợi, nghĩa vụ, trách nhiệm của mình với phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Qua hoạt động giám sát đã đạt được một số kết quả sau:

1. Giám sát thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước

Lãnh đạo Công ty đã triển khai các văn bản và chỉ đạo thực hiện tốt công tác giáo dục tư tưởng, chính trị, pháp luật của Nhà nước đầy đủ, kịp thời đến

CBCNV Công ty; triển khai xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm của Công ty, thực hiện hoàn thành vượt mức các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch cấp trên giao.

2. Giám sát việc thực hiện Nội quy lao động, quy chế, quy định Công ty

Ban Điều hành Công ty đã quan tâm chỉ đạo kiểm tra, rà soát, bổ sung, sửa đổi và ban hành các quy chế, quy định nên việc triển khai thực hiện nhiều thuận lợi, mọi thắc mắc và tâm tư của người lao động được kịp thời giải quyết đầy đủ đúng quy định. Toàn thể CBCNV Công ty tham gia đóng góp ý kiến và giám sát những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động thông qua dân chủ trực tiếp; đồng thời thông qua đó, đa số CBCNV Công ty chấp hành, thực hiện nghiêm túc và đạt hiệu quả nhiệm vụ được phân công.

3. Giám sát thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động hàng năm

Thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động và quan hệ lao động; hàng năm, lãnh đạo Công ty phối hợp cùng Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị người lao động, thống nhất biểu quyết các nội dung tại Hội nghị và ban hành Nghị quyết thực hiện nghiêm túc và đạt hiệu quả thiết thực.

4. Giám sát thực hiện chế độ, chính sách của người lao động

Đảng ủy, Ban Điều hành Công ty luôn quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện theo đúng quy định hiện hành. Thường xuyên duy trì và thực hiện tốt quy chế phối hợp, phát huy tính dân chủ, thực hiện tốt công tác giám sát trong nội bộ. Về các chế độ, chính sách đối với người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời; đồng thời công khai các chế độ, chính sách trong các cuộc họp với mức thu nhập năm sau cao hơn năm trước; việc quản lý, sử dụng tài sản, các quỹ và kinh phí hoạt động của Công ty thực hiện đúng theo Quy chế chi tiêu nội bộ. Từ đó, tạo điều kiện thuận lợi để CBCNV Công ty an tâm công tác, góp phần cải thiện đời sống, nâng cao chất lượng và hiệu quả nhiệm vụ được giao. Do đó, không có trường hợp ý kiến, kiến nghị về những vấn đề liên quan đến việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCNV Công ty.

5. Nhận xét chung

Qua quá trình thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của Ban Thanh tra Nhân dân nhiệm kỳ 2024-2026, Ban Thanh tra nhân dân đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công. Với kết quả giám sát trên đã thể hiện việc công khai, minh bạch, dân chủ trong hoạt động của Công ty; bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của tập thể và cá nhân, kịp thời ngăn ngừa những tiêu cực có thể xảy ra, góp phần cùng đơn vị tổ chức và triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị. Trong nhiệm kỳ qua, Ban Thanh tra nhân dân không nhận được đơn thư khiếu nại và các hiện tượng bất thường trong các tổ chức của Công ty yêu cầu Ban Thanh tra nhân dân làm việc. Có thể nói, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong nhiệm kỳ 2024-2026 đã

góp phần vào việc thực hiện Nghị quyết hội nghị, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị cấp trên giao.

Tuy đã có nhiều cố gắng, song vai trò hoạt động giám sát của Ban Thanh tra nhân dân có lúc, có nơi hiệu quả chưa cao. Việc phối hợp trong hoạt động giám sát với các phòng, đơn vị chưa chặt chẽ để vận động CBCNV thực hiện tốt Nội quy lao động, quy chế, quy định của Công ty; do đó, vẫn còn xảy ra một số trường hợp vi phạm đối với người lao động như: Thời gian làm việc đôi lúc chưa đảm bảo, ý thức tổ chức kỷ luật chưa nghiêm, ... chưa nêu cao tính tự giác trong thực hiện nhiệm vụ được phân công.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2026-2028

Tại Hội nghị hôm nay bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2026-2028, để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị Người lao động lần thứ XXIV năm 2026, Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ mới sẽ lĩnh hội ý kiến chỉ đạo của các cấp.

Với vai trò, trách nhiệm, quyền hạn và nghĩa vụ của Ban Thanh tra nhân dân, nhằm đảm bảo kỷ cương, nguyên tắc trong Công ty và mọi quyền lợi của người lao động. Phát huy những kết quả đạt được của Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2024-2026, khắc phục những tồn tại thiếu sót. Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2026-2028 cần thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

Nghiên cứu, học tập nghiệp vụ trong công tác thanh tra; xây dựng Quy chế làm việc, chương trình hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ mới; tăng cường vai trò của từng CBCNV trong việc tham gia xây dựng cơ quan, đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước; thực hiện chế độ chính sách của người lao động; thực hiện quy chế, quy định và Nghị quyết Hội nghị người lao động đã đề ra. Đặc biệt chú trọng công tác phối hợp cùng các tổ chức đoàn thể, vận động CBCNV thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, Nội quy lao động, quy chế, quy định của Công ty.

Theo dõi và nắm bắt kịp thời các thông tin cần thiết trong công tác giám sát, thực hiện nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và Ban Thanh tra nhân dân cấp trên. Kiểm tra, giải quyết kịp thời các đơn thư kiến nghị, khiếu nại (*nếu có*) của người lao động gửi đến Công ty theo đúng thẩm quyền và trách nhiệm, quyền hạn, đảm bảo dân chủ, kỷ cương trong Công ty. Tiếp tục khắc phục hạn chế tồn tại phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân giúp việc cho Ban Điều hành Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xây dựng tập thể vững mạnh, đoàn kết để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị cấp trên giao.

Trên đây là báo cáo tổng kết công tác của Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2024-2026 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2026-2028. Kính mong được sự chỉ đạo của lãnh đạo, sự phối kết hợp các đơn vị giúp Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt phương hướng, nhiệm vụ trong nhiệm kỳ đến./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Cty;
 - BDH Công ty;
 - CTCĐ cơ sở;
 - Lưu: VT.
- (Báo cáo)

TM. BAN THANH TRA NHÂN DÂN
TRƯỞNG BAN

Lê Thị Lụa



CÔNG TY CỔ PHẦN
MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH

/NQ-HNNLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Gia Lai, ngày tháng năm 2026

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026
CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH

Hôm nay, ngày 20 tháng 01 năm 2026, tại Hội trường Công ty Cổ phần Môi trường Bình Định, tiến hành Hội nghị đại biểu người lao động năm 2026.

Về dự Hội nghị có đại biểu đại diện cho 690 CBCNV toàn Công ty.

Qua một buổi làm việc khẩn trương, với tinh thần trách nhiệm, phát huy quyền dân chủ tập thể, Hội nghị đã thảo luận, thống nhất cao các văn bản của Công ty báo cáo tại Hội nghị.

Hội nghị nhất trí Quyết nghị những mục tiêu, nhiệm vụ chủ yếu để tổ chức thực hiện đạt kết quả trong năm 2026, như sau:

1. Phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch SXKD

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	% KH2026/TH2025
1	Tổng doanh thu	Triệu đồng	193.322	200.200	104%
2	Lợi nhuận	Triệu đồng	11.682	11.682	100%
3	Nộp Ngân sách Nhà nước (thuế)	Triệu đồng	12.684	12.684	100%
4	Thu nhập bình quân của CBCNV: người/tháng	Triệu đồng	11,8	11,8	100%

2. Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CBCNV

Thường xuyên quan tâm giải quyết kịp thời, đúng, đủ các chế độ cho CBCNV Công ty theo đúng quy định hiện hành; từng bước cải thiện đời sống và thu nhập, bảo đảm việc làm ổn định cho người lao động.

Bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động. Khuyến khích tạo điều kiện cho người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong lao động sản xuất; động viên, hỗ trợ kinh phí cho CBCNV đi học ở các trường đào tạo để nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, tay nghề, phục vụ tốt công tác của Công ty. Quan tâm thăm hỏi, phụng dưỡng các đối tượng chính sách trong dịp lễ, tết. Bồi dưỡng thế hệ trẻ, động viên, tặng thưởng con CBCNV đạt thành tích xuất sắc trong học tập, thực hiện nghĩa vụ quân sự, quan tâm trợ cấp khó khăn cho một số gia đình CBCNV có hoàn cảnh đặc biệt.

3. Tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở Công ty

Phổ biến, quán triệt các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản liên quan hướng dẫn thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đến người lao động; nhằm nâng cao nhận thức trong việc phát huy quyền dân chủ ở cơ sở, qua đó tự giác nâng cao ý thức trách nhiệm của mình trong công tác, mạnh dạn đấu tranh tự phê bình và phê bình trong các cuộc họp ở đơn vị; phát huy cao quyền biết, quyền bàn, quyền kiểm tra và quyền giám sát của người lao động, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Công ty.

4. Tổ chức tốt phong trào thi đua yêu nước

Duy trì và phát động các phong trào thi đua yêu nước, thi đua lao động sản xuất trong toàn Công ty, tổ chức đăng ký, giao ước thi đua với phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, góp phần tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng dịch vụ VSMT, quản lý và vận hành hiệu quả hệ thống thoát nước trên địa bàn; hoàn thành vượt mức chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh, dịch vụ có lợi nhuận.

Thi đua cải cách lề lối, tác phong làm việc và thực hiện tốt Nội quy, Quy chế của Công ty, thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí; 100% CBCNV chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, không vi phạm pháp luật và các tệ nạn xã hội.

5. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức cách mạng trong CBCNV; tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

Triển khai và phổ biến kịp thời các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động, đề người lao động học tập, nắm bắt kịp thời.

6. Công tác xây dựng cơ quan

Từng bước xây dựng và phát triển Công ty ngày càng vững mạnh toàn diện, hoạt động hiệu quả, đoàn kết, thống nhất cao. Thường xuyên quán triệt và thực hiện tốt Nội quy, Quy chế của Công ty.

Tăng cường công tác bảo vệ đơn vị, giữ vững an ninh chính trị và trật tự cơ quan, củng cố lực lượng tự vệ, lực lượng phòng chống cháy nổ, phòng chống lụt, bão, thực hiện an toàn sản xuất trong mọi tình huống. Quản lý tốt tài sản trang thiết bị cơ sở vật chất của đơn vị, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

7. Công tác xây dựng đoàn thể

Xây dựng đoàn thể chính trị trong Công ty gắn liền với việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, nâng cao chương trình hoạt động, sinh hoạt, duy trì và đẩy mạnh phong trào thi đua trong đoàn viên, hội viên nhằm phát triển tổ chức Đoàn thể trong Công ty ngày càng vững mạnh.

Hội nghị kêu gọi toàn thể CBCNV vì sự nghiệp phát triển bền vững của doanh nghiệp, cùng nêu cao tinh thần đoàn kết, ra sức thi đua lao động sản xuất,

biến Nghị quyết của Hội nghị thành hành động, quyết tâm phấn đấu thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, kế hoạch cấp trên giao năm 2026, nhằm đảm bảo vệ sinh môi trường đô thị Quy Nhơn ngày càng sạch đẹp hơn./.

HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026
CÔNG TY CP MÔI TRƯỜNG BÌNH ĐỊNH
CHỦ TỊCH HĐQT

Nơi nhận:

- Đảng ủy Công ty;
- Hội đồng quản trị;
- BGĐ Công ty;
- TBKS Công ty;
- CT CĐCS Công ty;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT.

Nguyễn Tấn Nghĩa